区委农村基层“扶弱培强”工程领导小组

关于在创先争优中深入开展“三治三提”推进作风建设专项活动的意见

各乡（镇）、街道，区委各部委，区直机关各单位，各人民团体创先争优活动领导小组：

深入开展“三治三提”推进作风建设专项活动，是市委根据构筑中原经济区东部战略支撑、实现“十二五”奋斗目标作出的重大决策部署。为落实市委这一决策部署，推进和深化创先争优“双满意”活动，奋力实现梁园区富民强区中心任务和“工业立区、开放活区、商贸富区、和谐兴区”战略目标，现提出如下意见：

一、总体要求

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻区委四届一次全会精神，以开展“三治三提”推进作风建设专项活动为载体，以治理“庸、懒、散”方面的突出问题，提高服务质量、办事速度、工作效率为切入点，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为着力点，积极创争人民群众最满意基层党组织和共产党员，不断深化创先争优“双满意”活动，切实让人民群众看到变化、得到实惠、真心满意。

二、主要内容

（一）在深化认识上下工夫。以召开动员会、座谈会、报告会等形式，进行广泛宣传发动，使广大党员干部深刻认识“治庸、治懒、治散，提质、提速、提效”的重要性、必要性，增强投身活动的自觉性、积极性。以集中学习、专题辅导、“每天读书一小时”等形式，认真学习党的十七届四中、五中全会精神，学习胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上的讲话，学习中央、省、市、区关于深化创先争优活动的工作部署和要求，学习省委书记卢展工同志、市委书记陶明伦同志、区委书记马富国同志有关作风建设的讲话，学习“一文九论十八谈”、市委三届十一次全会决议、“梁岩六论”，把握实质，指导实践、推动工作。围绕服务提质、办事提速、工作提效，开展思想道德建设大讨论，切实增强广大党员干部加强党性修养、弘扬优良作风、推进科学发展的自觉性。

（二）在查摆问题上下工夫。一是广泛征求意见。各级党组织要通过召开专题民主生活会、开展“大走访”、设立意见箱、发放征求意见表、开通热线电话等形式，广泛征求机关、企业、社会各界对本行业系统以及党员个人作风建设方面的意见建议，并及时分类汇总，在一定范围内公开。二是准确查摆问题。各级党组织和广大党员要深刻查找自己在庸、懒、散方面的种种表现，敢于亮丑，严于解剖，对照先进找差距，决不脱离实际走过场。三是深入剖析根源。认真召开专题民主生活会、党小组会，深入开展批评与自我批评。认真开展领导点评，上级党组织对下级党组织、各级党组织对本单位每名党员平时庸、懒、散方面的主要症结表现、存在的问题一一点明、指正，客观剖析根源、明确努力方向。

（三）在整改提高上下工夫。一是确定承诺事项。针对查摆出来的庸、懒、散方面的突出问题，逐一制定和落实整改措施，科学设定承诺事项。采取上级党组织对基层党组织、基层党组织对党员个人承诺事项逐一审核把关的方法，确保承诺内容科学具体。二是公开承诺内容。通过召开承诺大会，基层党组织和共产党员分别作出承诺，并采取适当方式，将承诺内容向社会公开，主动接受群众监督。三是考评承诺结果。基层党组织和党员根据公开承诺内容，制订具体实施方案，明确践诺时限，认真践行承诺，做到有诺必践、有诺必果。建立健全考评机制，对承诺落实情况适时考评，切实解决庸、懒、散方面的突出问题，扎实推进作风建设。

（四）在创先争优上下工夫。坚持把“三治三提”专项活动与“双满意”活动有机结合起来，以“三治”促进创先争优，以“三提”深化创先争优，以创争“党员先锋（示范）岗（区）”、“双富先锋”、“创新创业先锋”、“转型发展先锋”、“课题攻关先锋”、“人民健康卫士先锋”、“育人成才先锋”实践创先争优，以创先争优的实际成果检验“三治三提”专项活动成效，切实把提质、提速、提效转化为各级党组织的创造力和凝聚力，转化为广大党员的价值追求和自觉行为，转化为推动梁园跨越发展、实现富民强区目标的强大动力和坚强保证。

（五）在建立机制上下工夫。坚持从实际出发，从管用出发，从效能出发，从长效出发，着力建立和形成一套科学完善、规范合理、运转高效的工作机制，推动全区作风建设走上经常化、制度化轨道。着重建立健全目标管理机制，强化目标管理和绩效管理，严格目标考评和绩效监察。坚持把活动考评情况作为基层党组织评先评优的重要条件和工作实绩评定的重要内容。

三、组织领导

（一）精心组织。各级创先争优活动工作机构要把开展“三治三提”专项活动作为深化创先争优“双满意”活动的重要内容和有效载体，紧密结合实际，制订活动方案，精心组织实施，搞好分类指导，切实抓紧抓好、抓出成效。各级党员干部特别是领导干部要充分发挥表率作用，带头研究部署，带头查摆问题，带头整改工作，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，不断把活动引向深入。

（二）强化宣传。各级党组织要加大舆论宣传力度，充分利用广播、电视、网络等媒体，深入宣传开展“三治三提”专项活动的重大意义、总体部署和工作要求，及时反映活动进展情况和工作成效，全面展示活动中形成的新思路、新举措、新经验、新成效。要切实发挥舆论宣传的导向作用和监督作用，宣传报道先进党组织和优秀共产党员典型事迹，公开曝光典型的“庸、懒、散”案件，鼓励先进，鞭策后进，形成良好的舆论氛围。

（三）加强督查。定期不定期对行业系统活动开展情况进行明察暗访，督促解决存在的问题，坚决防止搞形式、走过场，确保各项工作任务落到实处。对活动领导不得力、措施不到位、责任不落实，以及弄虚作假、搞形式主义的单位，要及时进行通报，督促整改，问题严重的要追究领导责任，务求活动取得实实在在的成效。

区委创先争优活动领导小组

关于在“扶弱培强”驻村工作队中开展“三治三提”推进作风建设专项活动的通　知

各乡（镇），区委各部委，区直机关各有关单位，各驻村工作队：

为认真贯彻《中共商丘市梁园区委关于开展“三治三提”推进作风建设专项活动实施意见》（商梁发〔2011〕6号）精神，进一步加强作风建设，提升工作效能，优化发展环境，树立驻村干部形象，区农村基层“扶弱培强”领导小组决定在全区驻村工作队员中开展“治庸、治懒、治散，提质、提速、提效”作风建设专项活动（简称“三治三提”专项活动）。现就有关事项通知如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻区四次党代会、区委四届一次全会精神，以“治庸、治懒、治散”为突破口，以“提质、提速、提效”为着力点，通过扎实开展“三治三提”专项活动，强化驻村干部的宗旨意识、责任意识、服务意识和效率意识，提高服务质量，提高办事速度，提高工作效率，着力解决群众反映强烈的作风建设方面的突出问题，推动各项工作有效开展，以优良的党风促政风带民风，以作风建设的实际成效保障与促进我区各项事业又好又快发展。

二、工作目标

（一）规范从政行为。做到职责清晰、程序规范、工作高效，严格依法行政，文明履职，达到政令畅通、行为规范，实现组织管理高效化、职权行使规范化、权力运行透明化、行政服务标准化。

（二）强化服务意识。驻村干部服务理念进一步强化，服务方式进一步创新，服务发展、服务大局意识更加浓厚，引领发展的能力明显提升，驻村工作队上下形成思发展、议发展、谋发展的良好局面。

（三）提升为民形象。坚持以人为本，执政为民，树立正确的政绩观和科学发展观，始终把群众利益放在第一位，民生得到明显改善，群众幸福指数大幅提高，社会更加和谐稳定，党群干群关系更加密切融洽，“三看五做四重点十突破”全面推进，富民强区目标加速实现，人民群众满意度明显提升。

三、有关要求

（一）高度重视。各驻村工作队务必要认清形势，正视问题，真正把抓好工作纪律和作风建设作为服务发展、重塑形象的重要途径抓实抓好。切实把思想统一到区委、区政府的决策部署上来，认真汲取教训，严格要求、强化管理、规范服务，进一步增强驻村工作队为基层和群众服务的责任感和使命感，持之以恒、善始善终、坚持不懈、扎扎实实地抓好各项工作。

（二）注重结合。把开展“三治三提”专项活动与推动当前驻村工作结合起来，与项目资金对接工作结合起来，与为群众办实事好事结合起来，确保“三治三提”专项活动与其它工作“两不误，两促进”。同时，要将“三治三提”活动贯穿整个驻村工作始终，积极为群众、为基层办实事、解难事、做好事。对“三治三提”活动开展的成效，区“扶弱培强”工程领导小组将适时组织集中交流。

（三）强化责任。各驻村工作队长要切实履行模范带头作用，管好自己的队员，看好自己的门，以身作责，率先垂范，树立纪律严明、团结紧张的队伍形象。重点解决好驻村工作队员没有与原单位工作完全脱钩问题；不能坚守工作岗位，没有按照规定吃住在村问题；不能遵守驻村干部选派管理暂行办法的规定及存在无组织无纪律问题。还要解决好擅离岗位、有事不请假，办事找不到人和参加会议不准时、中途退场、会上不认真听讲等问题。要建立健全内部相关制度，完善约束机制，强化监督检查，保证驻村工作的正常秩序。

（四）加强督查。区委“扶弱培强”领导小组办公室要加强对“三治三提”推进作风建设专项活动的具体指导和督促检查，并将各驻村工作队活动开展情况作为驻村工作队年度考核和评选先进“扶弱培强”驻村工作队及优秀驻村干部的主要内容。

以『三治三提』为抓手树立组工干部五种形象

□ 田保东

当前，全市正在深入以“治庸、治懒、治散、提质、提速、提效”为主要内容的“三治三提”专题活动，这是市委、市政府在科学分析当前我市经济社会发展形势后作出的重大决策，是在全市发展处于赶超提速的关键时期作出的战斗动员，也是促进商丘实现科学发展、跨越发展的必然要求。是现实的需要、组织的要求、群众的期盼、发展的保障、管理的机遇。作为党委的核心职能部门，组织部门应该进一步提高思想认识，认真对待，积极参与，以“三治三提”专题活动为抓手，不断树立组工干部严谨认真、求实奉献、开拓创新、公道正派、廉洁自律的形象。

一是高标准、严要求，树立严谨认真的形象

《韩非子.喻老》上说“慎易以避难，敬细以远大”。严谨认真是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基，也是组织部门履行职能的“生命线”。当前，随着形势的发展，组织部门承担的任务越来越重，面对的考验越来越多，“组织工作无小事”，每一件具体工作，甚至一个数字、一个词语，都可能涉及其他同志切身利益，影响到其他同志的荣辱升迁，这就需要组工干部必须持之以恒地做好每一件实事，不能有一点的马虎和一丝的疏忽，任何纰漏和草率都会使工作陷于被动，给工作带来损失。因而一名合格的组工干部应该时刻“严谨认真”，说话不能口无遮拦，做事更要严谨认真，不管在任何形势下都要坚持原则，把握政策，履行程序，一丝不苟，精益求精，切实把每一件事考虑得更周全，处理得更妥善。特别在选人用人上，要有无私无畏的公心，不搞厚此薄彼，不搞团团伙伙。要正确评价干部，合理使用干部，敢于为踏实干事的老实干部、为敢抓敢管得罪人的“棱角”干部说公道话，让前来买官的如飞蛾扑火，让跑官要官的处处碰壁，让投机钻营的无机可乘。

二是不负党、不愧民，树立求实奉献的形象

当前，我们的工作，不是缺少唱家，而是缺乏干家；不是缺少空洞的说教，而是缺乏实在的行动；不是缺乏各类规章制度，而是缺乏不折不扣地执行。每一个组工干部要做“三真三实”型干部：政治上对党真心实意，能力上有真才实学，工作上能真抓实干，做到思想上求实、作风上务实、工作上落实。组工干部不能光在办公室里发文件、定举措、酝点子，要转变工作作风，走出文山会海，多做些深入的调查，多听听基层的呼声，要敢于正视和面对基层组织建设和党员队伍建设中的困难和问题，自觉地把基层工作作为我们想问题、办事情、作决策的着力点，着力解决组织工作中遇到的新情况新问题。对组织定下来的事情雷厉风行、抓紧实施、严格督查、一抓到底，使组织放心，让群众满意。要树立时间观念，今日事，今日毕，不拖延，不欠帐；要树立成本观念，倡导勤俭节约、艰苦奋斗，以最低的成本获取最大效益；要树立质量观念，务实严谨，讲究质量，以临渊履冰的心态，一丝不苟的工作精神，兢兢业业，认真负责地对待每一项工作，一件件、一桩桩地去研究、去解决、去抓落实，形成求真务实、一心为民的良好风气。

三是勤于思、敏于行，树立开拓创新的形象

思路决定出路，组织工作的思路决定工作的成效。组织工作要创新，首先必须创新工作思路。要善于观察、善于总结、善于提炼、善于思考，打破长期以来墨守成规、思想保守、一尺十寸的传统工作思路，冲破“思维瓶颈”，扫除“观念障碍”和“人为障碍”，运用开放性、前瞻性和创造性思维把组织工作放到科学发展的大格局中去思考去推进，不断拓宽工作视野，拓展工作领域，延伸工作触角。当前和今后一段时期，我们要围绕加强党的执政能力和先进性建设的要求，围绕贯彻落实科学发展观、正确政绩观、实现“十二五”规划目标，围绕全面提速、构建和谐商丘、实现中原崛起进行创新。对于每一名组工干部来说，关键是要树立创新的意识，提高创新的能力。要树立终身学习的理念，培养勤学善思的习惯，及时掌握最新理论知识、上级最新动态、基层最新经验、外地最新做法，不断提高自己的思想素质、业务水平和工作能力，增强服务大局的本领。要提高实践的能力，善于将理论与实践相结合，将上级精神与本地实际相结合，在组织工作的实践、认识、再实践、再认识的过程中去创造，在抓落实中去创新。

四是讲党性、讲原则，树立公道正派的形象

公道正派，对于组织部门来说，是一个永恒的话题。从中央到地方，各级组织部门都反复强调公道正派的重要性。组工干部要倡导好优良作风，发挥好表率作用，最根本的是要以出色的工作让人信服。要以“一身正气人品如山，两袖清风情怀如水”为目标，自觉加强自身建设，树立公道正派形象。一要严守政治纪律。时刻用党的标准要求自己的思想和言行，严格按照组织程序办事，坚决反对和抵制不正之风，敢于维护政策的严肃性和纪律的强制性，不搞因人而异和下不为例；二要恪守职业道德。公道正派地考察、评价、推荐和使用干部，真正把那些肯干事、会干事、能干事、政绩突出、廉洁奉公、群众公认的优秀干部选拔上领导岗位，做名符其实的伯乐；三要对自己要严格要求。要管住自己的嘴，不泄密、不打听、不猜测、不信谣、不传话，不拿消息作人情；要敢于说“不”，敢于说真话、说实话、说狠话，对违反原则、不符合政策的事，决不因碍于个人情面而随声附和、视而不见。要保持距离。既要与干部交朋友，又不搞拉拉扯扯、亲亲疏疏，做到“君子之交淡如水”。

五是淡名利、重小节，树立廉洁自律的形象

组织部门不是世外桃源，组工干部也是常人，在市场经济大潮中，各种腐朽思想也可能渗透到我们头脑中来，要挡得住诱惑，熬得住艰苦，耐得住清贫，守得住寂寞，管得住小节。树立新时期组工干部的良好形象，必须在“三严”上下功夫。思想上要从严，耐得住寂寞。要时刻保持清醒的头脑，站得稳、坐得住。要有路基的性格，人梯的品质，面对金钱心不乱，遇到困难心不畏；作风上要从严，抗得住诱惑。要经常反诱惑，反腐蚀，不断增强自身的抵抗力。努力做到不该讲的话不讲，不该问的事不问，不该去的地方不去。切不可用关系代替原则，用感情代替党性；行为上要从严，管得住小节。组织工作无小事，组工干部廉洁自律应该从大处着眼，从小处着手，管好自己的行为小节。要牢记“舟心漏而后入水，土必湿而后生苔”的古训，凡发现组工干部存在苗头性、倾向性的问题，都要及时谈话提醒帮助，避免小错变大错；对组工干部出现的违反组织人事工作纪律的行为，要不姑息，不护短，及时处理。要充分发挥组织监督、群众监督、社区监督、舆论监督、制度监督的作用，进一步拓宽对组工干部的监督领域和范围，既要了解组工干部的政治表现、道德修养，又要了解工作表现、生活作风和社交情况，实现监督的全面性和真实性，不留空白地带。

（作者系梁园区委组织部副部长）

7月27日上午，区教育体育局全体工作人员在教师进修学校四楼会议室参加“三治三提”推进作风建设专题活动第一阶段知识测试。　牛海涛/摄

耄耋老翁　爱心无限

——王楼乡离休干部常永君助老爱幼的事迹

□ 方钰山

今年83岁的常永君，是王楼乡政府的离休干部，常永君1949年元月参加工作，1952年加入中国共产党，1991年离休返乡。常永君老人多次被县、乡政府评为优秀党员、先进工作者、关心下一代先进工作者。

常永君老人离休后，他回绝了儿女们让他到城里去安度晚年的请求。他的家住在该乡的集镇上，常常看到一些青少年、中小学生、无所事事，在街上闲溜逛，惹事生非，泌酒打架，无所事事。他看在眼里，痛在心里。他暗暗下决心，为孩子们办实事、做好事，办一些力所能及的事，引导他们成为社会有用的人。在常永君老人拿定注意后，没经儿女们的同意，就亲自拿出他的离休费8000多元，在商丘市新华书店购买了5000多本（册）农业技术、科学知识、实用技术、政策法律、法规、中小学生辅导教材、学生字典、学生词典、十万个为什么等适合青少年、中小学生学习阅读的书籍，在王楼集上开办了一个“夕阳红书屋”，免费向全乡广大青少年、中小学生开放。每当有青少年和中小学生来到“夕阳红书屋”借阅图书时，常永君老人都是热情接待，堆满笑容，耐心细致的给孩子们讲解书中的中心思想和具体要点，帮助他们正确学习书中知识，很受孩子们的喜爱，许多孩子高兴地说：“常爷爷的‘夕阳红书屋’不仅使我们学到课堂上学不到的知识，也为我们走向社会，报效国家打下坚实的基础”。二十年来，来“夕阳红书屋”借书的青少年、中小学生不仅有本乡的，还吸引来外乡镇的青少年和中小学生前来借图书籍。据统计，前来常永君老人“夕阳红书屋”借阅书籍的青少年、中小学生达30000多人次。常永君的事迹先后被《老年春秋》、《河南关心下一代报》、《商丘日报》、《商丘电视台》等多家新闻媒体进行报道，2008年梁园区关工委决定把“夕阳红书屋”批准青少年教育基地。因此，常永君多次被区、乡关工委评为“五老”先进个人。

常永君老人对青少年关爱的事迹受到人们的敬重，可是他对乡敬老院孤寡老人的关心更是关爱有佳。乡敬老院住着30多位孤寡老人。他（她）们无依无靠，被乡政府集中在敬老院里享受天伦之乐，安度晚年。常永君说，我离休了，还拿着国家的工资，对他们得有所表示，于是农历春节、中秋节、九九重阳节等节日，常永君都带着为每一位老人买来的礼品、月饼及300元至500元现金看望敬老院的老人，一直坚持十多年。他的举动受到党委、政府和敬老院老人称赞。2010年中秋节，常永君又一次带着月饼和500元现金看望敬老院老人时，一位敬老院老人动情地说：“常老呀，你的年龄比我们每一位的年龄都大，你坚持逢年过节看望我们，俺真是受之有愧呀”。

近两年来，随着年龄的增长，常永君老人看到自己已到花甲之年，且多种老年病缠身，“夕阳红书屋”再办下去已力不从心。他产生了把经营的“夕阳红书屋”的书籍，无偿奉献给本乡的中小学生，儿女们非常赞同。2006年，常永君老人为厅堂楼小学捐献价值1000多元的书籍500多本（册），2007年为王楼中心小学捐献2000多元的书籍1500多本（册）。2011年春，他又为王楼一中捐献5000多元的各类书籍3000多本（册），常永君老人无偿捐献的事迹受到王楼乡党委、政府领导和中小学生高度赞扬。