

勇担发展重任 铸就行业楷模

——记又好又快科学发展的永煤集团

文/图 本报记者 杨成

核心提示

2011年7月7日，河南煤业化工集团以2010年度营业收入1469.91亿元进入2011年世界500强企业，位列第446位。这是河南省诞生的首家世界500强企业，对于提升河南工业企业的市场竞争力和社会形象、推进中原经济区建设具有重要意义。

永煤集团作为河南煤化的核心成员企业，充分发挥了骨干企业的排头兵作用。2010年完成营业收入896亿元，实现利税105亿元，资产总额达到883亿元，三项主要经济指标分别占到河南煤业化工集团的64%、75%、63%，为河南煤业化工集团安全高效挺进世界企业500强奠定了坚实基础。

永煤集团又好又快发展得到了社会各界的高度评价，被誉为中国煤炭工业史上的奇迹和河南工业战线的一面旗帜。“十一五”期间永煤获得了长足的发展，特别是自曹志安同志担任永煤集团主要领导以来，坚持以科学发展为主题，以加快经济发展方式转变为主线，大力倡导坚持以先进的文化理念引领发展，以改革的强大动力推动发展，以一流的企业团队支撑发展，以牢固的安全机制保障发展，以坚实的基层堡垒助力发展，务实推进企业发展方式转型升级，企业发展呈现出持续向好的趋势、态势和气势。近年来，永煤集团先后荣获中宣部和国务院国资委命名的2007年全国国有企业十大典型、全国国有企业创建“四好领导班子”先进集体、连续多年获全国煤炭工业优秀企业、全国企业文化建设先进单位、全国工业重点行业效益十佳企业、中国工业行业杰出贡献企业等荣誉称号。



自动化综采工作面。



永煤集团董事长、党委书记曹志安井下检查。

安全责任

永煤集团坚持以人为本，在安全管理上坚决不下达死亡指标，要求各级干部始终站在对党和人民负责的高度，正确认识安全管理工作的重要性，把职工当做亲人，家人一样去抓安全。永煤始终坚持在各项工作考核中推行安全“一票否决制”，安全不好的干部不用，安全不好的人员不评先，安全不好的农民工不留转，切实把“安全第一”的理念贯彻到方方面面的工作中去。

在这种严格的要求下，永煤集团以“不要一矿带血的煤”为起点，在实践中逐步形成了“从零开始、向零奋斗”的安全理念，引导全体干部员工形成共同的安全价值观和安全行为规范。自2004年开始，永煤集团依靠先进的安全理念和安全管理机制，连续七年实现了“零死亡”，安全管理水平国内领先、世界一流，多次受到国家安监总局的表彰。在永煤多年安全管理实践基础上形成“012345”安全管理模式，被国家安监总局局长骆琳盛赞为“有魂、有根、能调动人的积极性”，在全国煤炭系统得到推广。

“0”即安全“零”理念，安全发展的灵魂。永煤坚持践行“从零开始、向零奋斗”的安全理念，逐步形成了“安全工作零起点、执行制度零距离”等30多个独具特色的安全“零”理念子体系，高标准、严防范、真落实，千方百计把安全工作做到极致。

“1”即“一号工程”，安全发展的关键。永煤按照“抓系统、系统抓”的工作思路，把安全工作视为政治上的责任、工作上的“一号工程”，把安全工作摆到了先于一切、重于一切、高于一切的位置。

“2”即“双基”建设，安全发展的根基。永煤以打基础、抓基层的“双基”建设为抓手，全面推进企业安全管理，使安全“双基”建设真正成为“面向基层、面向现场、一级抓一级、一级对一级负责”的安全管理长效机制。

“3”即三项机制，安全发展的动力。永煤着力完善用人、奖惩、考核机制，调动各方积极性，为搞好安全工作提供了强大动力，形

成大学生主动下基层、员工主动要求进步、干部主动到艰苦地区、一流人才不断涌现、基层单位竞相推出安全管理创新的良性循环。

“4”即四大体系，安全发展的保障。在生产实践中，永煤构建了安全生产保障、安全效果评价、安全应急救援、安全责任追究四大体系，注重超前防范，为安全工作提供重要保障和支撑。

“5”即“五自”管理，安全发展的长效机制。面对企业快速发展带来的管理人员缺乏，永煤在2010年响亮地提出了以“矿井自主、系统自控、区队自治、班组自理、员工自律”为核心的“五自”管理体系，切实提升了基层单位自我管理、精细化管理的能力。

永煤集团董事长、党委书记曹志安指出，“012345”安全管理模式的形成，是永煤全体干部员工辛勤劳动的结晶，是永煤集团在多年实践过程中形成的一笔宝贵财富，势必要一如既往地坚持下去，全面提升永煤安全发展的良好态势。

创新责任

创新是一个企业发展的灵魂。永煤集团始终将创新当成事关企业生死存亡的关键，在创新的道路上永不止步。永煤坚持“先人一步、持续创新”的理念，严格按照胡锦涛总书记在视察新洛轴时提出的“一靠机制、二靠创新”的要求，形成了以企业为主体、以市场为导向、产学研相结合的自主创新体系，不断推动企业由依靠要素投入向创新驱动、内生增长转变。

建立创新创业基地。成立了2个国家级企业技术中心、1个博士后科研工作站的企业技术创新基地，设立了技术委员会和专家委员会。在此基础上，瞄准行业最前沿和科技制高点，加快实施重大科技项目，全面提高科技进步对企业经济增长的贡献率。

加强重大技术攻关。与中国矿业大学、

煤科总院等建立战略合作关系，拥有了第二代轿车轮毂轴承、煤制乙二醇、太阳能多晶硅的工业化提纯工艺等一批拥有自主知识产权的国内乃至世界前沿尖端技术。五环炉、大型风电和高速铁路轴承、粉煤灰制纸浆等一批拥有自主知识产权、代表国内乃至世界前沿尖端技术、具有明显环保和经济效益的核心关键技术取得重大突破，达到国际领先水平。2010年永煤集团与各个科研院所、各个大学院校合作项目65个，占全部开发项目数的24.34%，对外合作科技投入13836万元。

健全创新机制体制。建立健全了科技成果评价体系、验收评估体系、成果推广应用体系等一整套科学合理的内部科技市场运行机制，持续优化科技创新分配激

励机制，最大限度发挥科技和工程技术人员优势，加快科技成果向现实生产力转化。2010年出台和完善了120项规章制度，对71项重点工作实施项目带动负责制；对375项优秀成果实施了奖励；对133项科技项目实施重点管理，重大课题均取得新进展。

科技创新成果显著。集团全年共取得自主创新成果6986项，发表论文669篇，申请专利1011件。全年共投入科技费用8.11亿元，其中奖励资金1.74亿元。获国家级科技进步奖1项、省部级科技进步奖31项，其中23项达到国际先进水平。今年3月份永煤集团被科学技术部、国务院国资委和中华全国总工会联合授予“第三批创新型科技企业”称号。科技进步对企业经济增长的贡献率达50%以上，企业进入创新驱动、内生增长的科学发展轨道。

环境责任

环境是人类赖以生存的基础，资源是人类文明发展延续的必要保障。作为一家肩负重任的国有企业，充分利用资源，减少污染排放，改善周边环境，既是永煤集团的责任，也是永煤集团的目标。永煤集团倡导低碳、环保的发展理念，坚持煤炭资源安全高效开采、绿色低碳循环利用，延长升级产业链，加快经济发展方式转变，努力建设资源节约型和环境友好型企业，实现集约生态发展。

高碳资源低碳利用。坚持“煤炭开采高效化、资源利用循环化、碳排放减量化、生产废料无害化”的“四化”理念，积极发展低碳

经济，实现经济发展、环境保护和资源节约的互相协调。提高资源回收率，最大限度地利用资源。目前，永煤集团矿井平均采区回采率为90.2%，高出全国平均水平10.2个百分点，继续保持同行业第一水平，共多回收煤炭160万吨，创直接经济效益6.5亿元。推广应用煤化工炉、煤化五环炉等具有自主知识产权的洁净煤气化技术，碳转化率99%，较传统技术提高30%以上。推广实施高效适用先进节能技术，加快与煤炭共生的矿产品、矿井水等多种资源综合利用，最大限度降低利用煤炭这一高碳资源的碳

排放强度。

不断壮大循环经济。加快综合利用电厂、水泥、页岩砖等项目建设，发展粉煤灰提取硅胶和氧化铝、纸浆等高科技项目，实现三项循环发展，使所有生产环节实现绿色生产、副产品循环利用，做到吃干榨净。一是实现产品物理加工循环，推出“一次采全高”、“综采放顶”、“膏体填充回收”等采煤工艺，坚决做到煤炭资源“吃干榨尽”，产品质量不断提高；二是产品转化加工循环，发展煤化工，延长产业链，推动煤炭资源由“燃料”向“材料”转换；三是废物利用保持生态循环。



航天第一炉。



永煤集团现代化选煤厂场景。

人文责任

提升环境生态效益。加大资金投入，强力推进塌陷区综合治理，对采煤塌陷区进行复垦，加快修复耕地进程，将恢复后的耕地无偿提供给当地农民，回报社会、造福群众。2010年，永煤集团全年实现节能4.6万吨标煤，万元产值能耗0.86吨标煤，各类产品单位能耗均达到国家二级标准水平以上。永煤集团先后投资7亿元对沉陷区实施综合治理，复垦土地1万余亩，形成鱼塘4000多亩，切实做到了企业与环境和谐发展。

“职工的衣、食、住、行等都解决好了，心思也就放在了工作上，企业发展也就水到渠成。”一句简单而朴实的话语诠释了员工与企业的关系，也折射出了曹志安对民生的关心和重视。近年来，永煤集团坚持“以人为本、突出为民、重在为民”，把实现好、维护好、发展好广大职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，为员工提供一流的工作、生活、学习环境。

做好就业安置。认真落实河南煤化集团“发展不减速、项目不放缓、企业不裁员、职工不减薪、安全不放松”的“五不承诺”，全公司无人下岗，安置员工子女就业2000余人。实施在岗员工“全方位”培训，提升职工综合素质。

实现体面劳动。创新安全管理措施、加大安全投入，保障职工健康安全地劳动；以坚持职代会和厂务公开制度，保障职工知情权和民主管理权；以美化工作环境和作业场地，开展职业健康防护等维护职工权益；以制定职业生涯发展规划、实施全员培训，让职工实现自我价值；以政治上关心、分配上倾斜、工作上给予培养和提拔等尊重劳动者的人格和尊严；以提高职工收入和生活水平、丰富职工业余文化生活，提升职工幸福指数。

增加员工受惠。2010年，全公司人均收入5万元，同比增加9400元，增幅为23.2%。健全规范企业职工养老保险、工伤保险、医疗保险等社保制度。加快职工居住条件、生活条件和公用设施改善，开工建设沁源花园等高水平职工生活小区，继续加大棚户区改造和“两室一厅”投入。加大帮扶力度，募集助学资金240余万元，帮助1000余名家庭困难学子重圆“上学梦”。

关心外派员工。公司成立了外派员工服务中心，建立了外派员工及家属信息库，定期上门服务，解除他们的后顾之忧。

在当前“十二五”规划、中原经济区建设全面启动的关键时刻，永煤集团在曹志安的率领下，将始终坚持主题主线，务实推进工作方式方法转变，抢抓一切有利机遇，积极参与地方经济建设进程，谋求新发展，为实现企业和谐共赢发展谱写新的篇章。

社会责任

企业，存在于社会之中，当企业取得经营业绩时，理应回馈社会，报效国家，这是伟大企业的自觉。近年来，永煤集团在曹志安同志的带领下，一贯坚持奉献精神，主动承担社会责任，走企业与地方共同发展之路，实现了经济、社会效益的统一。

坚持诚信经营，照章纳税，近三年累计上交税费90多亿元，为国家和地方经济、社会发展作出了积极贡献。为推进经济结构调整，永煤集团在商丘成立龙宇煤化工、龙宇化工、永煤碳纤维等现代化企业，在保障企业长远发展的同时，也满足了商丘社会经济转型升级的需要。此外，永煤集团在“十一五”期间累计解决当地农民工就业4万多人，用于当地修路、修建学校、土地复垦、居民搬迁、城市建设费用累计达7亿多元，先后建设民生小区、天齐小区、六路环岛小区，集中安置居民3万余人，为商丘实现科学发展、和谐发展、绿色发展作出了突出贡献。

2009年、2010年永城市连续两年入选全国百强县，永煤集团做出了突出贡献。近两年为永城市政府举办的“面粉节”赞助400万元。2009年，无偿支援永城抗旱春耕化肥677.75吨，在永城地区发生强对流天气时，捐款300万元，支援了地方抗灾。



统一规划的复垦小区。



开采光明的使者。