

不忘初心砥砺前行 牢记使命永奋斗

——睢县中医院发展侧记

文/图 本报记者 刘辉 谢海芳

核心提示

睢县中医院成立于1952年，是一所集医疗、科研、教学、预防、急救、康复、保健于一体的综合型医院，全省规模较大的县级中医院。现为河南中医药大学教学实习医院。

2018年，该院紧紧围绕“以病人为中心”，在上级及主管部门领导下，在河南中医药大学第一附属医院指导下，开展“医疗服务管理提升年”、“三项重点工作”等活动为平台，强化医院内部管理，不断提高医疗服务质量，为全县人民群众的身体健康保驾护航。



门诊楼

科学规划 各学科稳步发展

医疗技术水平是学科建设生命线，也是医院的核心竞争力。该院通过加强学科建设和规划，以打造县域知名中医院为目的，满足县域内患者就医需求。

2018年，该院医疗业务水平和医院服务质量稳步上升，全年医院业务收入4.09亿元，同比增长16.85%。2018年院前门诊诊疗人次47.45万人次，出院病人50963人次，大、小手术1万余台。经营宣传科、护理部测评患者和职工满意度达98%以上，被河南省中医管理局评为“2018年全省中医医院管理先进单位”。

为进一步优化诊疗流程，调整工作模式，为胸痛患者提供高效、便捷、最佳的医疗服务。2017年，该院开始胸痛中心建设工作，2018年7月20日，顺利通过中国胸痛中心总部认证。为加强脑科、新生儿科危重病人的治疗和护理，进一步提高规范化救治水平，医院还成立了神经重症监护室和新生儿重症监护室。目前，影像中心、急救创伤中心、卒中中心也在进一步申报中。

以“创建三级中医医院”为目标，加强医院管理、推进人才队伍建设、努力提升医疗服务水平和服务能力。2018年9月3日，河南省中医管理局将该院纳入三级中医医院建设规划。

2018年医院承办了“第十二届全国中药材饮片质量控制暨中药调剂技术培训大会”“2018年网络心电图临床应用与进展研讨会暨河南省起搏器心电图诊断培训班”“商丘市医学会第一届围产医学专业委员会成立暨学术交流会”等会议，会议的召开能加强各地区专业学术交流，促进学科发展，提高诊疗水平，对推动卫生工作的快速发展起到积极的促进作用。

为使优质的专家资源与基层医院无缝对接，将优质医疗资源输送到基层，提高基层医疗机构技术水平。2018年医院风湿骨病科，作为理事单位，加入北京大学人民医院发起并组建的“风湿免疫进修医师联盟”。医院乳腺外科与骆成玉乳腺医疗集团共同实施医联体建设和发展，共同建立“骆成玉乳腺医疗集团睢县中医院乳腺中心”。

进一步推进了医院对口支援乡镇医疗卫生机构中医药服务能力工作，不断提高基层卫生院中医药服务能力和水平。目前，该院与全县所有乡镇卫生院签订医联体对口支援协议书，通过中医药专家定期坐诊、中医药服务教学、技术指导、专题讲座、中医适宜技术培训、派驻中医药人才多点执业常驻卫生院、免费接收培训基层卫生院中医药人员及网络分级诊疗等一系列措施，切实提升了乡镇医疗卫生机构的中医药服务能力。

在专科专病建设上，该院以完善构架、整合资源、彰显特色、做强优势为导向，确定了“重点发展，扶持特色，优化调整，分布建设”的思路，助推优势显著的重点专科，对中医特色鲜明，拥有学科领军人物和梯队合理的团队，在同行间技术优势显著，病人群体范围广泛的科室，列为优先发展的重点专科建设予以扶持，对有潜力的专科，制定建设规划，加强培育。

强化管理 医疗质量稳步提升

管理是医院发展永恒的主题。该院通过加大培训力度、完善各项工作制度和信息化工程，医务部与各科室通力合作，从而使该院中医临床路径工作逐渐步入正常化轨道。截至目前，该院共有135个病种制定了144个临床路径，涵盖产科、儿科、儿童康复科、耳鼻喉科、风湿科、妇科、脑病科、呼吸内科、生殖医学科、外科、针灸治未病科等临床科室。

在科研工作上，2018年医院职工在杂志上发表论文37篇。医院新增国家级科研项目3项，医院科研项目拟新立项10项，获取科研经费30万余元，培养科研团队人员150余人。科研项目包括国家十三五重大专项H型高血压与卒中防控工程。2018年，医院筹备建设了动物实验中心，它的建立标志着该院科研工作又上了一个新台阶。

在护理工作上，规范开展中医护理工作，组织科室制定了具有中医特色的康复和健康指导手册以及健康宣教单，并且制定护理人员中医药知识与技能的培训计划并组织实施。每个病区开展中医护理技术操作项目2至6项，2018年全院护理技术操作在临床应用近47万人次，2018年较2017年增加50.5%。

医院引进护理人员考试信息化软件“护理小助手”，通过方便快捷的网络信息管理及监控，提高护理部培训工作效率。2018年参加《中医基础理论》课程培训的人员



心脏介入术



ICU重症监护



空中救援队



64排螺旋CT



“慢病防治健康行”启动



直线加速器

170人，参加《中医护理》课程培训的人员136人，参加中高技术操作培训130人。

在药学工作上，2018年该院加大对营养、辅助性药品及高值耗材采购、使用等多方面的管理和监控，建立重点监控的药品及高值耗材目录，制定相应的管理制度，每月对目录内的药品及耗材使用金额及使用医师进行排序，对排序前10位的进行公示，对连续3个月排序前3位的药品和高值耗材品种，可酌情限制或暂停使用。对出现超常使用且无正当理由的医师，依照《处方管理办法》有关规定，提出警告，限制其处方权，直至取消其处方权。

在抗菌药物的使用上，加大管理和惩罚力度。将抗菌药物临床应用合理性评价结果作为各项考核评优工作的重要内容，对超比例的科室和个人严格处罚。

进一步加强中药的合理使用，努力提高中药使用率。推进院内中药制剂的申请工作，药学部组织专家对中药制剂的申请品种进行审核，并按照制剂申请程序逐步推进，以尽快完成我院院内制剂的申报工作。2018年睢县中医院



院长李富强领奖

名院级优秀青年中医学科带头人，在医疗技术水平、学科建设、临床诊疗能力、人员培训、手术带教、中医适宜技术推广等方面得到了很大的提升，较之前的管理更加规范。

加大了中医药人才引进力度和人才培养，积极开展中医科室规范化建设，配备必要的中医药器械设施，着力提升医院中医药服务能力。开展名老中医师承教育，由老中医定期为青年医师授课，做好对老中医的临床学术经验的继承和发扬。医院还分批次派中医从业人员前往上级中医医院进修学习、拜师跟学，让他们能够学以致用。

2018年，医院根据学科建设和临床中医药人才需求实际，赴河南中医药大学等省内医学高校开展定向选聘人才。医院对引进高端人才有一系列的鼓励措施，未来有研究生学历的职工，在本科生享受的待遇基础上，给予住房补贴等。全年公开招聘了1名博士学历，12名研究生学历的临床业务人员和47名大学本科毕业生，完成了本院初中级资格报名考试527人，高级报名、申报材料12人，工人晋级考试24人。

医院严格把关中医人才的引进，规范管理，建立常态化考核机制。通过近三年来的努力，中医药人员占医药人员总数的比例由2015年的23.1%上升至目前的43.7%，其中2018年增长9.8%，形成了良好的中医药人才梯队。

为全面提高专业技术人员素质，强化内涵建设，培养充满生机、有活力的各类专业技术队伍，2018年共选派人员外出进修50人，住院医师规范化培训14人，外出参加短期学术会议培训班300余人次。举行三级三严培训48期，培训人员500余人。实训技能操作培训4期共70学时，培训人数1000人。还接收实习、见习人员200余人，培训乡村骨干医师14人。2018年该院科教科组织参加各类竞赛8次，集体奖2次，个人获奖10多人次。

党建引领 促医院和谐发展

党建引领凝聚力，砥砺奋进勇争先。睢县中医院紧紧围绕医药卫生体制改革各项工作目标，加强医院基层党组织建设、党风廉政建设和医院政风、行风建设，进一步加强党务工作的开拓性、实效性、规范性，实现党建工作与医院发展同频共振。

院委会认真开展了党风廉政教育、“两学一做”主题教育活动和“主题党日”教育活动，扎实推进全面从严治党从院党委向医院各党支部延伸，要求每个党支部每月召开一次主题党日活动，现场缴纳党费，学习党的精神，围绕把每一个党支部建设成为廉洁集体的目标，创新开展廉洁党支部建设，在全院形成纪律规矩严明、制度体系严密、政治生活严肃、干部作风严谨、日常监督严格、管党治党严实的党风廉政建设新格局。

与各科室签订了年度《党风廉政建设和行风建设责任书》，各科明晰责任内容，明确科主任实行“一岗双责”。2018年查处违反医院规章制度90余人，处理患者投诉10余起。开展了损害群众利益突出问题专项治理活动，规范药品及卫生材料、设备采购行为，重点对乱收费、医务人员收受“红包”、开单提成、开大处方、滥检查和医德医风差等严重损害群众利益的行为进行排查梳理，并坚持“双十”公示制度。

注重发挥职代会和工会职能，维护职工利益，为职工办实事、办好事。院党、团、工会、妇联积极配合，相互协调，在重大节日举行了一系列的文体活动，如为庆祝首届“8·19中国医师节”，大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的卫生健康崇高精神，医院举行了庆祝首届“中国医师节”知识竞赛活动，院领导及医护人员百余人参加了此次活动。

站在新起点，迎接新挑战。睢县中医院在院长李富强的领导下，以“规范、创新、效益”为抓手，不忘初心、牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，加速推进医院基础项目建设，逐步提升医院承载力，努力为更多的人民群众提供健康服务，努力在新时代展现新作为、创造新业绩，为医院发展谱写新的篇章。

引进人才 创特色精品医院

人才是医院发展的动力，一直以来，该院党委都高度重视科技人才队伍建设，经过多年的不懈努力培养了一大批技术精、医德高、锐意进取、服务优的专家群体。

坚持“内培外引”相结合，采取“请进来走出去”的办法，有计划的安排各临床科室具有主治以上职称的中医骨干、学科带头人到三甲医院学习、深造，培养了30