

市领导到中豫国际港务集团 中原龙子湖智慧岛考察洽谈

本报讯（记者 马晓伟）8月27日，市委常委、常务副市长、商丘经济技术开发区党工委书记张家明赴郑州考察中豫国际港务集团、中原龙子湖智慧岛，就推进商郑欧班列常态化运行和筹建商丘智慧岛进行洽谈。

在中豫国际港务集团，张家明与中豫国际港务集团总经理金雷就进一步推进商丘国际陆港项目及商郑欧班列常态化运行进行深入沟通洽谈。张家明说，商丘市认真贯彻落实省委、省政府围绕“建设对外开放桥头堡枢纽经济新高地”的战略定位，努力将交通优势转化为枢纽经济优势。目前，商丘国际陆港项目已具备商郑欧班列常态化运行的条件。希望双方共同努力，确保9月初实现商郑欧班列常态化运行。随后，张家明一行还到郑州铁路口岸、郑州国际陆港开发建设有限公司实地考察。

当日下午，张家明一行来到中原龙子湖智慧岛，先后参观了中原路演中心、智慧岛“双创·站通”、郑州技术交易市场等。在听取龙子湖智慧岛建设运营有关情况介绍后，张家明表示，要认真学习中原龙子湖智慧岛建设经验，高起点高水平高质量推进商丘智慧岛建设，打造创新发展新引擎，为商丘建设豫东承接产业转移示范区和中原—长三角经济走廊先导城市，提供强有力的创新和智力支撑。

市领导督导检查 国家卫生城市复审工作

本报讯（记者 李 奇）8月29日，副市长曹月坤带领相关负责人督导检查国家卫生城市复审工作。

曹月坤一行来到文庙路名门城健康餐饮一条街，对“四小”门店的卫生许可证、卫生检测报告、卫生信誉度等级及卫生管理制度的公示情况，消毒设施设备的配备及使用情况，店内外环境卫生情况等进行了检查，现场指出问题，并提出整改意见，要求相关部门和单位立即整改到位。

曹月坤强调，各级各有关部门要根据各自职能，对照要求，围绕目标任务，突出问题导向，查漏补缺、举一反三，工作上要提高标准，对照测评体系要求，压实压紧责任。针对检查发现的问题，各级各部门必须加大整改力度，缩短整改时间，确保整改到位。对重点部位和薄弱环节存在的环境卫生差、市容秩序乱、日常管理不到位等问题，要长远统筹，对难细则把国家卫生城市复审工作做实做细，力争卫生创建工作零死角、无死角。要积极引导广大群众广泛参与到创建工作中来，形成上下联动、共建共享的良好氛围，确保我市顺利通过国家卫生城市复审。

建设高素质人民公仆队伍 锻造新时代治国理政中坚力量

（上接1版）最高人民法院建立公务员政治素质档案，切实提高政治素质考核考察、政治把关的科学性和精准度。福建在年度考核民主测评表中设置政治素质测评项目，使年度考核成为每年一次的政治体检。

不断完善制度体系，充分发挥法规的保障引领作用

中国特色公务员制度是依法管理公务员的依据和保障，是落实党的全面领导的重要制度，是中国特色社会主义制度的重要组成部分。党的十八大以来，中国特色公务员制度建设不断完善，更加成熟定型，保障引领作用更加凸显。

从“有法可依”到“良法善治”——明者因时而变，知者随事而制。2006年1月1日起施行的公务员法，在我国干部人事制度发展史上具有里程碑意义。贯彻落实习近平总书记“统筹做好公务员法修订工作”的重要指示，公务员法修订工作列入重要议事日程。2019年6月1日，修订后的公务员法正式施行，标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。

与原公务员法相比，修订后的公务员法更加鲜明提出公务员制度坚持中国共产党的领导，调整优化公务员职务与职级设置，巩固拓展分类改革成果，健全完善激励保障机制，增加禁止性纪律规定和监督管理人员方面的内容，进一步筑牢从严管理公务员的制度笼子……

“纵观新修订的公务员法，内涵丰富全面、制度设计合理、彰显中国特色，必将为建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍提供更为有力更有效的法律保障。”中央党校（国家行政学院）一位教授认为。

从“夯基垒台”到“积厚成势”——公务员法修订颁布后，中央组织部加强系统谋划、顶层设计，坚持“立改废修”并重，统筹推进公务员法配套法规建设，着力健全制度体系、完善制度链条、厚植制度优势。

录用规定、培训规定、考核规定、奖励规定、转任规定、回避规定、参照管理单位审批办法……近30部重要配套法规相继制定或者修订出台，公务员“进、管、出”各环节的管理制度进一步完善，公务员制度体系的系统性、集成性、耦合性不断提升。

与上位法相衔接，与实际相结合，各地区各部门把公务员法的原则性要求、统一性规定转化为更有针对性、更具操作性的地方性法规和制度文件，畅通“中间段”、打通“最后一公里”。据不完全统计，公务员法修订颁布以来，全国省级公务员主管部门共制定或修订公务员管理政策性文件570个，废止不合时宜的政策性文件205个。

一些地方按照精准科学、规范高效、务实简便的原则，运用制式化、模块化的方式，将公务员法律法规细化为公务员管理操作流程。黑龙江等地制定“政策服务包”“模版工作籍”“工作流程图”等，将政策规定进一步具体化，健全完善了制度体系的“末梢神经系统”。

本报讯（记者 李娅飞）十年踔厉奋发，十年砥砺前行。8月28日，“中国这十年·河南”主题新闻发布会举行。我市广大党员干部群众通过观看视频直播，感受河南这十年发展取得的巨大成就，一组组详实的数据、一个个突破性的进展，令人激动、使人振奋，引发热烈反响。

大家一致认为，十年来，河南综合经济实力大踏步前进、实现历史性跨越，在新的征程中，将牢记嘱托、奋勇争先、更加出彩，以更加昂扬的姿态做好经济社会发展各项工作，为建设对外开放桥头堡枢纽经济新高地作出新贡献、彰显新担当。

“发布会提到我省坚持在推动乡村振兴中建设农业强省，着力打好粮食生产这张王牌，稳住农业基本盘、筑牢‘三农’压舱石，累计建成高标准农田7580万亩，粮食产量连续5年稳定在1300亿斤以上。我感到无比自豪，更加坚定了我们扛稳扛牢粮食安全责任的信心和决心。”市农业农村局党组书记、局长袁其本说，农业是商丘发展的基础产业、支柱产业和特色产业，也是商丘经济发展最亮丽的底色。2021年，全市落实粮食播种面积1648.31万亩，

我市2022年食品安全宣传周启动 共创食安新发展 共享美好新生活

本报讯（记者 吴海良）8月29日，我市举行2022年食品安全宣传周活动新闻发布会。会上，通报了我市2021年食品安全状况、2022年食品安全宣传周活动相关情况和重点工作进展情况。市直有关部门负责同志就群众关心的食品安全问题，回答了媒体记者的提问。

全国食品安全宣传周是国务院食品安全委员会办公室于2011年确定在每年举办的，通过搭建多种交流平台，以多种形式、多个角度、多条途径，面向贴近社会公众，有针对性地开展面对交流、普及科普知识活动。今年的全国食品安全宣传周的主题是

“共创食安新发展 共享美好新生活”。

与往年相比，今年的宣传周更加突出“共治共享”理念，意义明显。宣传周活动期间，我市将组织5场不同类别的大型活动：举办宣传周主场活动，即本次新闻发布会；在《商丘日报》开辟专栏宣传“守查保”专项行动；举行食品安全摄影展；组织新闻媒体食品安全走基层活动；开展食品安全知识竞赛。市食安委有关单位将组织开展主题日活动，各县（市、区）也将同步开展系列丰富多彩、互动性强的主题宣传活动，营造遥相呼应、竞相宣传，多层次、多维度的浓厚氛围。

兵”、任职较长的“实干家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励，一大批政治素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。

专业技术类、行政执法类公务员分类管理取得实质性突破——

为进一步提高管理的精准科学化水平，在综合管理类公务员占主体的基础上，有序将专业技术类、行政执法类职位划分出来，实行相应的职级序列和管理制度。

聚焦更好服务经济社会高质量发展，天津、重庆、新疆等地在生态环境、审计、水利、统计等部门设置首批专业技术类职位；国家税务总局、海关总署、最高人民检察院分别将大数据和税收风险管理、关税技术、检察技术等职位列入专业技术类管理……公务员队伍中的专业技术人才在教育培养和职级晋升方面更加符合自身特点，一支创新能力日益增强、专业素养逐步提高的专业技术类公务员队伍正在集聚。

聚焦提高基层治理能力，促进严格规范公正文明执法，河南、广东等地有序将改革到位的市场监管、生态环境保护、交通运输等综合执法队伍列入行政执法类管理。税务、海关、交通海事系统基层执法单位同步实施行政执法类管理制度……90%以上的行政执法类职位分布在地市及以下机关，在基层治理中发挥重要作用，一支法治意识不断增强、执法能力水平不断提高的行政执法类公务员队伍正在形成。

司法人员等分类管理稳步推进——

地市级以下公安机关优秀民警可以晋升二级高级警长，实施单独职级序列改革，法官、检察官办案质量更高了……这些都是完善司法人员管理制度的生动写照。

各地区深入推进人民警察分类管理，全面实施执法勤务、警务技术职级序列改革，推进人民警察招录培养制度改革，吸纳专业人才，有效拓展职业发展空间，进一步激发和调动了人民警察队伍的积极性、主动性和职业荣誉感。

深入推进法院、检察院司法人员分类管理，法官、检察官全面实行单独职务序列，法官助理、检察官助理、书记员职级序列普遍推开，司法人员各归其位、各司其职，加强了专业化建设，增强了职业荣誉感、使命感。改革后，各地区法院85%以上的办案力量充实到一线，主要业务部门办案实有人数较改革前普遍增加10%以上，员额法官人均结案数量普遍提升20%—40%，法官司法能力和审判效率显著提升……

同步推进国家综合性消防救援队伍建设，进一步稳定消防救援队伍，调动了干事创业的积极性，更好适应了国家应急管理体系和能力现代化需要。

抓源头抓培养，确保党和国家事业后继有人

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。

党的十九届六中全会强调，“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。

到24%、12%，盾构、新能源客车、光通信芯片、超硬材料等专业技术水平和市场占有率均居全国前列。”市工业和信息化局党组书记、局长李长东说，下一步，市工信局将深入贯彻落实理念，坚定推动制造业高质量发展，加快实施工业“发动机”等产业倍增计划，全力构建“3+4+N”制造业高质量发展现代产业体系。全力做大做强食品、装备制造、纺织服装制鞋三大传统产业，推动传统产业与新材料技术、现代控制技术、物联网技术和环保技术的引进与嫁接，提高传统产业新型化率，推动产业链向中高端延伸，加快优势装备转型智能“新装备”，提升绿色食品产业发展“新方向”，打造纺织服装制鞋产业现代时尚“新品牌”，焕发新活力、再造新优势。培育壮大新能源汽车、新材料、生物医药、电子信息四大新兴产业，实施新兴产业规模化倍增专项，构建具有战略性、全局性和商丘特色的新兴产业生态体系。谋划布局碳基新材料、生命健康、氢能与储能、类脑智能、未来网络、元宇宙等N个未来产业，坚持“现有产业未来化”和“未来技术产业化”，实施未来产业先导化布局专项，加快

市不动产登记交易中心推出便民新举措

跨省连线 视频委托 远程办理

本报讯（王小舒）“真是太谢谢咱们不动产登记交易中心的同志啦！疫情之下，我足不出户，但你们想方设法，一路绿灯，把本该我到场办理的抵押登记很快办成了，真是解了我的燃眉之急！”8月26日下午，远在新疆的闫先生给商丘市不动产登记交易中心打来电话表示感谢。

闫先生为什么会有这段发自肺腑的感谢呢？这还要从8月26日下午的一桩业务说起。因为疫情原因，远在新疆的闫先生无法回商丘当面办理房产抵押登记。抱着试试看的想法，办事心切的他让儿子到市不动产登记交易中心窗口咨询，看有无其他办法尽快办理。登记窗口负责人获悉事情原委后，立即上报中心领导。中心领导班子针对当前面临

建设全省未来产业先导区、示范区。

在观看了“中国这十年·河南”主题新闻发布会直播后，市科学技术局局长庞进红感触颇深。他说：“这十年，河南在经济社会发展、科技创新和民生改善等方面取得了前所未有的成就，尤其是我省把创新摆在发展的逻辑起点、现代化河南建设的核心位置，如今，创新发展已成为全省上下的广泛共识、实际行动，成为现代化河南建设的主旋律、最强音。”他表示，市科技局将深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新系列重要讲话重要论述精神，按照省委、市委部署要求，坚持把科技创新摆在全局发展的核心位置，深入实施创新驱动、科技兴市、人才强市战略，厚植创新发展理念，强化创新赋能，突出企业创新主体地位，持续加大科技创新体制机制改革，狠抓重点难点创新突破，全力推动我市科技创新实力迈上新的台阶，以新技术、新产业、新业态、新模式不断催生新的增长点，以创新牵引质量变革、效率变革、动力变革，实现产业发展水平整体跃迁，为全市经济社会发展提供强有力的科技支撑，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

的“当事人不能到场、代理人没有正式委托手续”的问题迅速召开专题会议。一番研究下来，最后决定采用“跨省连线、视频委托”这一新方法，确保窗口工作人员为当事人争取时间尽快办理，同时确保此项工作的可信度与严谨性。经过现场连线、问询求证、证据固定等一系列操作，受委托人当天下午就办好了房产抵押登记手续。

数千公里之外的闫先生得知此事已经办妥，感激之情溢于言表，才有了文章开头的一幕。据悉，通过视频连线、远程办理，这在市不动产登记交易中心尚属首次，是该中心便民利企工作的一次新尝试、一项新举措，也是该中心让群众少跑腿，扎实推进“一次办好”工作的一个缩影。

导能力，更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训，提高适应新形势新任务的能力。

刀在石上磨，人在事中学。各地区各部门把经济建设主战场、服务群众第一线作为培养锻炼干部的广阔舞台，有计划选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务，引导年轻公务员到乡村振兴、疫情防控、抢险救灾、信访维稳等艰苦复杂岗位和基层一线锻炼，在打硬仗、解难题、办实事中磨练意志、增强本领。

全面从严管理，持续推进公务员队伍作风建设——

好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。随着全面从严治党持续向纵深推进，从严管理干部的制度笼子越扎越紧。各地区各部门坚持严的主基调，严格依规依纪依法开展公务员招录、培训、考核、晋升、奖惩等工作，严格落实公务员交流、回避、退休等规定，规范公务员辞去公职后从业行为，不断拧紧纪律螺丝。健全日常管理监督制度，严格执行重大事项请示报告和报告个人有关事项等制度，加强对关键岗位公务员的监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，着力纠治“四风”，严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深入推进职业道德建设，加强政德教育，不断提升公务员队伍的思想境界和职业操守。

从从严管理监督严出了新气象，积聚了正能量，公务员队伍的政治意识、规矩意识和依法办事意识进一步增强，一泓清泉的源头活水逐步形成。

完善考核奖励机制，激励公务员队伍担当作为

国家大事，惟赏与罚。赏当其劳，无功者自退。

习近平总书记强调，加大正向激励力度，引导广大干部保持良好精神状态，奋发有为、敢于担当。各地区各部门坚持多措并举、综合施策，有效激发广大公务员奋进新征程、建功新时代。

聚焦“国之大事”，公务员考核导向更正、激励更准——

进入新时代，干部“干什么”“怎么干”有了新的高度要求，干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面进行调整。中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》，中央组织部修订印发《公务员考核规定》，更好发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用。

党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署，印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》，引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”、群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”、政绩的“度量衡”。江苏探索开展高质量发展年度综合考核，合理运用考核结果，形成对标找差、比学赶超的浓厚氛围。

考核的“准星”“探头”延伸到阵地最前沿，看得见“炮火”，听得见“炮声”，才能有效组织党员干部当先锋、打头阵。湖北在疫情防控期间组建17个工作组，深入市县乡开展专项督导检查，在全程参与疫情防控中动态观察干部战“疫”表现，推动广大公务员拿出“战”的作风、“战”的行动，取得“战”的成效。（下转8版）