



加强重点学科建设 推动医院高质量发展

——写在市第一人民医院省级医学重点学科建设实现历史性突破之际

文/图 本报融媒体记者 谢海芳 通讯员 窦心雅

根深蒂固则枝繁叶茂，学科建设是一所医院木立于林的根基所在。日前，商丘市第一人民医院（以下简称市一院）学科建设又传捷报：医学影像学、重症医学、眼科学、护理管理学、小儿内科学获河南省医学重点学科，实验诊断学获河南省医学培育学科。至此，该院已有包括神经病学、神经外科学河南省医学重点学科7个，河南省医学培育学科1个，河南省免疫相关疾病医学重点（培育）实验室1个，商丘市重点实验室2个，商丘市医学重点学科17个。“省、市级临床重点学科群”已成规模，医院现已成为商丘市重症救治中心，综合实力在全市领先，专业水

平跻身河南省内一流。如何缩小和国内先进医院差距，在激烈的竞争中勇立潮头，市一院将突破口定位于学科建设，致力于省级区域医疗中心建设，目前医院是河南省五大区域医疗中心之一，有心血管、神经疾病、儿童3个省级区域医疗中心。打造商丘医学高地，依托打造特色优势学科群，抢占科技创新制高点，医院已由百年前建院时的一株青青幼苗成长为一棵枝繁叶茂的大树，硕果累累，盈满枝头，在新时代新征程上跑出了与时俱进的“加速度”。

优势学科龙头先行 “集群化”效应初显

2011年，该院首次提出建设豫、鲁、苏、皖四省接合部区域医疗中心的构想。这一构想源自市委、市政府把商丘打造成国家区域中心城市的规划。各级临床重点专科是一所医院科教实力的“集大成者”，该院一大批优势学科紧盯国家、省级临床重点专科的发展目标，在改进工作流程、创新临床技术、提升科教能力、加强人才队伍建设等方面持续发力，发挥着学科体系建设的龙头引领作用。

神经病学、神经外科学是市一院龙头学科中的“点睛之笔”。作为省重点学科的“先行者”，神经病学、神经外科学在2016年获河南省医学重点学科。

神经外科学目前有三个病区：神经外科一病区、神经外科二病区、神经外科三病区，承担省、市科研课题，荣获省级和市级科技进步奖十余项，国家实用新型专利1项，发表专业论文数十篇。三个病区人才梯次合理，设施先进，技术力量较强，临床经验丰富。

为发挥重点科室的带动效应，医院出台了每年给予科研启动经费和专项经费扶持等激励措施。此举激励了医学影像学、重症医学、眼科学、护理管理学、小儿内科学等多个优势学科向省级医学重点学科全力“进军”。

眼科被认定为“全国协同医疗示范工程”眼科基地，获批“河南省白内障复明中心”“河南省眼科网络分中心”“上海市第一人民医院诊疗集团分中心”。科室拥有目前全市最先进的诊疗设备，多名专业技术人员先后到首都医科大学附属北京同仁医院、复旦大学附属眼耳鼻喉科医院、中山大学中山眼科中心进修学习。近年来，科室获省、市科技进步奖16项，开展新技术、新业务20余项。

医院从注重规模扩大转向注重内涵建设，鼓励技术创新，把提升急危重症、疑难杂症救治水平作为重点，先后建立了ICU、PICU、RICU、NICU、CCU、EICU等6个重症医学病区，使重症学科体系日臻完善。同时，先后购置重症监护必要的诊疗设备200余台（件）。三年抗疫，重症医学团队发挥了重要作用，除完成本院急危重症患者的医疗救治外，还牵头组建河南省第一批支援湖北医疗队，在武汉大学人民医院东院区参与重症患者的医疗救治，圆满完成了支援任务，为打赢疫情防控阻击战贡献了商丘力量。

十年来，医院坚持每年对省级医学重点（培育）学科、市级医学重点学科和科研创新人员及科技项目进行表彰。以国家卒中筛查与防治基地医院、国家高级卒中中心、国家胸痛中心、中国抗癫痫协会脑电图培训基地、国家级住院医师规范化培训基地等平台为依托，助力省级区域性医疗中心建设，多年的名医、名科、名院“三名战略”的实施，助推了神经疾病、儿科、心血管3个专科省级区域医疗中心落户该院。

人才强院描蓝图 绘出一片姹紫嫣红

人才就是医院的未来。近年来，市一院坚持以人为本，探讨人才的分层管理，有目标、有计划、科学合理地制订人才分层次管理措施。特别注重培养人才的专业能力、团队合作精神，建设高素质专业化人才队伍，全力打造在全市有影响的名科、名医，让一批医德好、学术高、业务过硬及科研能力强的中青年专家脱颖而出，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位，一大批把岗位当战场、把病人当亲人的医护工作者共同传承着百年名院的技能、文化和自强不息的精神。

陈培莉，主任医师，二级教授，河南省优秀专家，是市一院重症医学团队负责人，2022年5月获商丘市委、市政府颁发的“商丘市突出贡献人才奖”。主攻方向为心血管内科及危重病的诊断及救治。擅长多脏器功能衰竭、急性呼吸窘迫综合征、重症多发外伤、重症休克、心肺复苏、急性中毒等急危重症的急救；熟悉呼吸机、除颤仪、床边及中心监护系统、床边血液净化系统等医疗仪器的运用；能够熟练掌握患者血流动力学监测与分析，危重患者病理生理学改变与异常情况的纠正；擅长人工气道的开放与管理；重症感染患者的抗炎、免疫调节与治疗及危重病人营养支持治疗。发表国家级学术论文20余篇，承担全市科技攻关项目3项，获省、市科技进步奖5项。

眼科主任、主任医师李淑珍，从事眼科临床工作25年，曾到中山大学中山眼科中心进修学习，擅长白内障超声乳化人工晶体植入、青光眼、斜视、上睑下垂、重睑、眼袋、泪囊炎及复杂性眼外伤手术，对眼底病、葡萄膜炎及儿童弱视的治疗有自己独到的见解。在国家核心期刊上发表论文近30篇，出版《青光眼诊断与治疗学》专著1部，获省、市科技进步奖7项。

申明峰，主任医师，曾任医院大外科主任兼神经外科一病区主任，参与创建及发展了医院神经外科，工作40余年治疗病人数万例，主刀手术数千例，开展的多项新业务填补了我市空白。对颅脑损伤、脑肿瘤、三叉神经痛等疾病的治疗都有比较深入的研究。发表论文20余篇，获国家专利1项和省、市科技进步奖10余项，参与编写专著2部。

李家亮，主任医师，现任医院大外科主任兼神经外科二病区主任。从事神经外科工作30余年，具有扎实系统的基础理论和专业知识，能独立处理本专业复杂疑难技术问题，在颅脑损伤、高血压脑出血、颅内肿瘤、颅内动脉瘤、脑血管畸形、环枕部畸形、癫痫、面肌痉挛、脑积水及椎管内肿瘤等疾病的治疗方面积累了丰富的临床经验，尤其擅长颅内肿瘤、颅内动脉瘤、难治性癫痫、三叉神经痛及面肌痉挛等疾病的显微手术治疗。发表专业学术论文36篇，获省、市科技进步奖9项。

王战胜，主任医师，现任医院NICU（新生儿重症监护病区）主任，兼任商丘市危重新生儿救治中心主任。从事新生儿专业20余年，先后在郑州大学第三附属医院（河南省妇幼保健院）及德国鲁尔大学附属伊丽莎白医院新生儿重症监护中心学习，

擅长新生儿危重症及各类疑难杂症的治疗，发表国家级论文20篇，获市科技进步奖二等奖1项，编写专著1部，担任河南省围产医学新生儿专业学组委员、河南省重症医学儿科学专业学组委员。

医院在人才引进方面采取了一系列举措，包括柔性引进人才。如今，医院现有博士研究生、硕士研究生423人，河南省优秀专家1人，河南省学术技术带头人5人，商丘市专业技术拔尖人才9人。医院先后与上海市第一人民医院、中国医学科学院阜外医院、河南省儿童医院等国内知名医院洽谈，建立了常年业务协作关系，同时聘请多名国内知名专家为医院名誉主任或教授，以带动医院学科发展。此外，在人才工作中，医院一直坚持引进与培养并重的原则，紧跟国际医学发展节奏，强化学术交流。

技术人才齐头并进 筑牢学科建设平台

学科体系建设的根基是否牢固，取决于两大“养分”是否充足——是技术实力，二是人才队伍。

人才队伍是学科建设与战略发展的关键所在。近年来，市一院以培养实用型人才、引进学科带头人和紧缺人才为重点，通过多元化举措把人才引进来、留下来、用起来，建设了一支高素质的专业技术人才队伍，打造出了一系列高质量的医疗服务品牌。实行柔性引进人才战略，选派优秀中青年医生300余人次到北京、上海等地的知名医院进修学习专项技术；选派1000余名业务骨干参加国家、省级学术会议及培训班，拓宽并提高专业技术能力，有效促进了专业学科发展；采取层级培训的方式进行全员培训，对新入职员工、医技人员和轮转医师进行岗前培训、三基培训、住院医师规范化培训。该院要求高年资住院医师定期到心电图、核磁、超声、ICU、急诊、影像中心等接受相关技能培训，为医疗、科研、教学、管理培养了后备人才。一系列措施的落地生根，为提高病人满意度、实施精细化管理、助力医院人才培训战略落地、推动医院高质量发展提供了强有力的人才支撑。

该院科研工作硕果累累。2012年至2021年，发表论著（文）4287篇，获得河南省医学科技进步奖二等奖9项、三等奖8项，河南省科技普及成果一等奖6项，河南省科技进步奖三等奖3项，商丘市科技进步奖一等奖41项、二等奖51项，河南省卫生健康委科研成果二等奖1项。9个专业为国家住院医师规范化培训基地。该院还是新乡医学院非直属附属医院、徐州医科大学商丘临床学院，同时承担河南大学医学院、商丘医学高等专科学校等多所医学高等院校的临床教学实习工作。医院鼓励技术创新，多项手术水平在我市乃至全省处于领先地位。

“加强学科建设对于医院的发展产生了积极的推动效应，使该院形成了‘院有重点，科有特色，人有专长’的发展格局。”该院党委书记、院长韩传恩说，“在新的发展机遇中，医院将永葆为人民群众生命安全和身体健康保驾护航的初心，进一步加强医院内涵建设，调整专科结构，发挥特色优势，让全市老百姓在家门口就能享受到国内顶尖的医疗技术服务。”



优质护理服务让患者感受到“家的温馨”。



制定重点学科奖励机制，激励学科建设快速发展。

临床科室开展病例讨论。