

梁园区跑出法治政府建设“加速度”

本报讯（记者 王 冰）近年来，梁园区坚持在法治下推进改革、在改革中完善法治，以推进依法行政、完善行政决策机制、规范行政执法为重点，创新思维、完善机制，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的依法行政制度体系，推动法治政府建设提质增效，为高质量发展夯实法治基础。

强化组织领导，把牢法治政府建设“方向盘”。梁园区委、区政府主要领导切实履行推进法治建设第一责任人职责，带头深入学习宣传贯彻习近平法治思想，形成上下联动、协调高效的工作格局，扎实推进法治政府建设各项工作。该区认真落实党委（党组）中心组学法、政府常务会议学法、领导干部年度述法等制度，通过区委理论学习中心组学习、区政府常务会议、领导干部法治专题培训等形式，切实提高各级领导干部运用法治思维和法治方式开展工作的本领。区委理论学习中心组将习近平法治思想列入计划并进行系统学习，区政府常务会议坚持每季度至少集体学法1次。将习近平法治思想纳入党校干部培训的必修课，聘请专家学者进行授课。

聚焦依法行政，注入“放管服”改革“催化剂”。该区深入推进“放管服”改革，优化公共服务，现已基本实现政务服务“一网、一门、一次”和“一窗”分类受理，推行首问负责制、服务承诺制、限时办结制；在区政务服务大厅的办事窗口放置评价器和二维码，实现现场服务“一次一评”，通过企业、群众自愿自主的真实评价，了解

群众诉求，改进政务服务水平；推行“证照分离”“多证合一”改革，现已完成106项涉企行政审批事项改革，35个证照事项整合、融合、更新，后置审批、备案526项，着力破解“准入不准营”问题；建立完善由政府领导为召集人的区公平竞争审查工作联席会议制度，认真开展公平竞争审查、制止滥用行政权力排除、限制竞争等专项执法行动；全面清理涉企收费、摊派事项和各类评比达标活动，对制定的涉及收费、摊派事项和评比达标活动的政策措施进行集中清理，确保不留死角；区政府和执法涉法事务较多的政府部门建立和落实法律顾问制度，确保各项决策的合法性、科学性；全区内聘法律顾问2人，外聘法律顾问中法学专家1人，专业律师44人，律师事务所19家，区政府法律顾问参与涉及区政府法律诉讼194起，充分发挥公职律师在重大行政决策和行政诉讼中的积极作用，重大案件行政负责人出庭应诉率100%；通过行政复议有效化解行政争议，共受理行政复议案件61起，办结61起，减少了行政诉讼案件，节约了诉讼成本；建立乡镇综合行政执法队伍，实现乡镇“一支队伍管执法”，放权赋权乡镇行使行政处罚权82项，街道行使行政处罚权21项。

改进基层治理，筑牢民生服务法治“生命线”。该区坚持把维护社会稳定作为依法行政的基本要求来抓，以“党建+一中心四平台”为抓手，着力提升基层能力建设水平；共建成区级综治中心1个、乡镇综治中心17个，配备专（兼）职网格员826名，网格化管理服务覆盖率100%；

整合各类社会性群防群治资源，设立村（社区）治保会、治安巡逻队、平安志愿者、楼栋长等；成立功能型党支部68个、联合功能型党支部4个、网格党支部244个，楼栋、楼栋党小组485个；健全信息化社会治安防控体系，17个乡镇（镇、街道）均组建了不少于15人的专职巡逻队，实现人防、物防、技防相统一；加大“六防六促”矛盾纠纷排查化解力度，发挥乡村人民调解员、村（居）法律顾问和“法律明白人”的第一道防线作用，着力排查化解各类矛盾纠纷，共调处各类矛盾纠纷9283起；定期召开派出所所长涉稳风险研判会，提高背街小巷、城郊盲区见警率，实现公安民警执勤全覆盖，筑牢平安创建基层基础。

坚持普法宣传，织牢浓厚法治氛围“覆盖网”。该区制订“八五”普法规划，全方位开展法治宣传教育活动，充分利用节假日和“4·15国家安全日”、“6·25”土地宣传日等主题，广泛宣传法律法规，发放各类宣传资料2万余（册）份，解答法律咨询800多人次，受教育群众6万余人次；在巩固已有的法治文化阵地基础上，高标准打造黄河故道和廉政广场法治文化园；设立宣传栏30个、法治文化展示牌20个、法治宣传板块60块，形成普法宣传随处可见的格局；充分利用手机信息推送、微信、LED显示屏等载体开展全方位、多渠道、立体式宣传，以党的创新理论宣讲进机关、进企业、进学校等活动为载体，在全区形成了浓厚的宣传氛围。

夏邑县公安局纪检组 加强日常监督服务工作

本报讯（记者 王 冰 李良勇 通讯员 宋欣杰）连日来，夏邑县纪委监委驻公安局纪检组充分发挥派驻工作职责，强化广大公安民警规矩意识、底线意识，强化日常监督检查，严肃查办违纪案件，为完成各项公安保卫任务提供了强有力的政治保障和纪律保障。

驻公安局纪检组常态化对新提拔晋升、岗位调整的干部进行集体廉政谈话。在谈话会上，要求新提拔任职干部要尽快熟悉岗位职责，迅速完成角色转换；要保持清醒头脑，坚守原则底线，让严的标准、严的纪律融入工作和生活中；要树立良好家风，管好身边人、身边事，共同筑牢家庭廉洁防线。

该纪检组将纪律和规矩挺在前面，正确运用“四种形态”，及时发现、查处苗头性和轻微违纪问题，做到早预防、早提醒、早发现、早处理。同时，把重要节点、节日期间的廉政教育作为一项重要任务来抓，引导全体民警、辅警筑牢拒腐防变思想防线，文明清廉过节。

民权县司法局 进一步推进规范化建设

本报讯（记者 李良勇 通讯员 张旭长 陈永亮）今年以来，民权县司法局坚持以“强基础、补短板、促规范、创一流”为工作目标，深入推进规范化司法所建设，不断提升工作质效，为服务当地经济社会发展作出积极贡献。8月17日，全市司法行政基层工作现场会在民权召开。

夯实工作根基，推动基层司法所建设提档升级。按照“总体规划，分步实施，重点突破，稳步突进”的发展思路，持续推进司法所规范化建设，为基层治理现代化、法治化提供了硬核支撑。目前，该县19个司法所有12个司法所被评为“五星级规范化司法所”，绿洲司法所还被授予“枫桥式司法所”和“全省二十佳司法所”称号。

构建全科网格，合力将矛盾纠纷化解在基层。坚持和发展新时代“枫桥经验”，深入开展人民调解示范单位和个人创建活动，全面推进网格化排查联动调解。

优化组织结构，扎实推进专职人民调解员队伍建设。通过精准招聘、精准培训、精准管理，不断推进专职人民调解员队伍专业化、规范化建设。目前，该县已在全市率先配备专职人民调解员48名，其中，绿洲等19个乡镇（街道）调解组织专职人民调解员38名，交通事故等领域行业性调解组织专职人民调解员10名，实现了纵向、横向调解组织专职人民调解员全覆盖。

法理并融巧用力 劳资纠纷被化解

本报讯（记者 王 冰 李良勇 通讯员 崔文轩）近日，睢阳区司法局古宋司法所调解委员会经过法理交融、用心用情地疏导解析，成功调解一起工厂劳资纠纷。

今年6月，王某等人来到古宋调委会反映一服装厂老板田某拖欠工资4.4万元，经多次讨要无果后只好找到政府，希望能给予帮助解决。

在了解事情经过后，调委会工作人员及时与田某联系，双方当事人聚在一起。工作人员一方面安抚民工情绪，一方面向田某了解情况，得知田某年前由于资金周转问题，没有现金支付工资。针对田某提出的问题，工作人员向其讲解有关法律法规，依法依理、耐心细致地向其解释说明，并告知田某工人与工厂形成的事实劳动合同关系、拖欠农民工工资款应承担的法律责任以及拒不支付工资法律后果等。同时，强调指出，作为服装厂负责人，不得因其他任何理由拒付工人工资，特别是不能侵犯工人的合法权益。

法理解析，融入真情。在调委会工作人员的耐心疏导教育中，田某认识到了自己的错误，并向王某等人道歉，表示一定竭尽全力尽快将王某等人的工资款还清。但田某目前确实存在一些现实困难，不具备一次性偿还的能力。于是，在调委会工作人员的调解和见证之下，双方协商后达成协议：田某于2个月内付清所欠工资，头一个月内先期支付一部分。

至此，因拖欠工资所引起的纷争，在调委会工作人员的精细调解下，终于化干戈为玉帛。当事人对古宋调委会工作表示感谢，称赞本案在调处中充分发挥了调解一线便捷、经济高效、促进稳定的职能作用。



9月11日，宁陵县人民法院法官路陪科作为葛天中学法治副校长，到该校开展“学法律 讲法律”法治宣传主题教育活动，为师生们带来“开学第一课”，引导学生正确运用法律知识保护自己。

边丽娜 摄



勤俭节约 公益广告

桌上一粒饭 农民一滴汗

商丘日报社 宣