

民权县程庄镇葛庄村村民在广场游玩。

本报融媒体记者 闫鸣亮 摄



民权县绿洲街道办事处吴庄村村民在草莓大棚里劳作。
王平萍 摄



一项制度激活乡村“一池春水”

——民权县探索推行村党组织书记专业化管理纪实

本报融媒体记者 闫鸣亮 通讯员 周长桥

“自从俺村焦书记纳入党组织书记专业化管理后,干事劲头更足了,村里的变化可大了!”11月21日,民权县林七乡焦庄村村民张世江夸起他们的村党支部书记焦义峰赞不绝口。

原来,在2022年民权县为破解村党组织书记人难选、事难办、心难安等问题,积极探索推行农村党组织书记专业化管理,激发村党组织书记干事创业热情。焦义峰就是当年被确定为该县一级专业化管理的村党支部书记。

制度给力 干事发力

初冬时节,寒风习习,黄河故道的清晨,吐气成雾,而全国人大代表、民权县王桥镇麻花庄村党支部书记张永涛的干劲却“热气腾腾”。他一直在忙里忙外地销售麻花,还要为村里的美丽乡村建设跑项目跑手续。这些项目都是“五星”支部创建的一项项具体工作,不敢有半点松懈。“俺是一级专业化管理的村党组织书记,去年俺村党支部被评为‘五星’支部,今年我们村要在党员队伍和产业发展上再加把劲儿,守住这个荣誉!”张永涛说。

近年来,该县坚持深化村党组织带头人队伍优化提升,着力健全完善专业化管理的村党组织书记选、育、管、用长效机制,出台了《民权县农村党组织书记专业化管理工作实施办法(暂行)》,印发《选拔任用实施细则》《教育培训实施细则》《绩效考核实施细则》和《招聘优秀专业化党组织书记为乡镇事业单位人员实施细则》等,形成以“专职五级”为核心,以“四有四专”(进入有专项制度、岗位有专业能力、评价有专门标准、待遇有专属保障)为主要内容的专业化管理体系,并且每年动态调整一次,确保“有进有出、动态平衡”,不搞“一纳定终身”。

该县县委书记王静娴把这项工作作为主题教育的调研课题,时时放在心上、抓在手上、落实到行动上,多次专题下基层了解情况、分析问题,拿出一系列解决问题的办法。

为进一步推动农村党组织书记专业化管理与“五星”支部创建有机结合,该县定期开展“五星”支部创建“逐村观摩、整乡推进、整县提升”活动,组织农村党支部书记相互参观学习,通过互相“切磋”,真正做到选树先进、推动一般、整顿后进,为实现乡村振兴提供组织保障。

“通过推行农村党组织书记专业化管理,我们将改

变一些农村党组织书记‘干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样’的情况,激发他们的干事创业激情。”该县县委常委、组织部部长王义彬说。

腰杆挺起来 心神定下来

小雪时节,记者走进民权县绿洲街道办事处吴庄村,整齐划一的现代化高标准温室大棚在冬日的阳光下耀眼光芒。大棚里种植的黄瓜、青菜郁郁葱葱,苍翠欲滴,丰收的喜悦洋溢在村民脸上,一幅产业兴旺的大美画卷正徐徐展开。

今年年初,吴庄村党支部被评为河南省2022年度“五星”支部,让村党支部书记陈风伟自豪的是,该村在年初制定的“五星”支部创建作战图,目前已基本完成。他说:“年初就知道一年工作该咋干,老百姓对俺越来越满意,咋能不让我自豪?”

记者了解到,该县对实施专业化村党组织书记的条件标准“严”,突出“双好双强”,并采取研判决议、资格联审、考察测评、讨论决定、任前公示、任前谈话、发文任命、组织备案等程序,科学选人用人。目前,全县有389名村党组织书记纳入首批专业化管理,占比达75.9%。

推动乡村组织振兴,需要打造千千万万个坚强的农村基层党组织,培养千千万万名优秀的农村基层党组织书记。

作为一名“90后”,李久珂退伍后本有机会留在大城市,可他偏偏要回到农村,当上了王桥镇葛岗村党支部书记。为啥?李久珂说,自己有乡土情结,想带着乡亲们干出名堂。还有一点,县委、县政府给了干事者舞台,不仅提高待遇,还提升能力。

干得好不好,村里的“成绩”会说话。如今,葛岗集村焕然一新的党群服务中心、绘制精美的文化墙、干净整洁的小院子……处处展现着新气象。“由于俺入职时间短,眼下是三级党组织书记,到今年年底评选晋级时,俺准备升格二级党组织书记!”李久珂信心满满地说。

村党组织书记岗位成了“香饽饽”

“过去,俺镇的农村优秀人才通过考学、参军、务工、经商等,都出去打拼了,谁愿意留在村里当村干部呀!”该县北关镇组织委员楚廷飞说。

“活多量大报酬少,俺媳妇天天抱怨我,一度让俺

非常苦恼,也萌生过甩手不干外出做生意的念头,现在情况可不一样了。”南华街道办事处苏窑村党支部书记苏善彬说。

目前,该县建立专业化报酬体系,主要由基本报酬和绩效报酬构成。基本报酬实行职级管理制度,分为5个级别,第5级为上年度该县农民人均可支配收入的两倍,每递升1个级别增加200元。专职村党支部书记考核实施按照基本报酬的10%—30%—50%确定,由乡镇党委根据专职村党支部书记考核实施细则,按照本乡(镇、村)总数的3比4比3的比例,研究确定一、二、三类村,一类村村干部的绩效报酬标准为基本报酬的50%,二类村为30%,三类村为10%。

“推行专业化管理,使村党组织书记感觉当得称心,干得有劲,愿意当的多了。”该县县委组织部有关负责人告诉记者。

11月20日一大早,野岗镇孟庄村党支部书记刘金良走进村党群服务中心,和省高院驻村第一书记王亚峰一起到参加种植合作社,商讨种苗销售事宜。“俺是一级专业化村党组织书记,现在一个月工资4000多元,比俺镇一些干部的工资还多,没有干不好工作的理由可讲了。”

目前,该县45岁以下的村党组织书记117人,占比22.9%,高于上届10个百分点。同时,一批优秀退役军人、大中专毕业生、致富能手返乡创业,积极参选村“两委”班子成员,成为村党组织书记的后备力量。在推行专业化管理的背景下,该县县委组织部会同县教体、财政、人力资源和社会保障、农业农村和乡村振兴等部门联合印发《在乡村振兴战略中实施“村(社区)干部学历提升计划”的实施意见》,明确将用3至4年时间,对符合学历、年龄条件的在职村(社区)“两委”干部,开展中专以上学历教育,力争到2026年每个村(社区)有一名大专以上学历的村干部。据了解,该县已有328名村干部报名,村(社区)“两委”干部上学费用由县级财政和所在村分别承担50%,采用线上和线下教学相结合的教学形式,充分利用国家开放大学学习平台和河南乡村振兴网络教育智慧平台丰富的教育教学资源,依托河南开放大学三级办学体系开展学习。

“村党组织书记专业化管理是建强农村基层党组织的治本之策,有力推动村党组织组织力由弱变强,农村基层治理由难变易,党群干群关系进一步密切。”该县县委书记王静娴如是说。



全国人大代表、民权县王桥镇麻花庄村党支部书记张永涛(右二)在了解麻花销售情况。
本报融媒体记者 闫鸣亮 摄



民权县王桥镇麻花庄村的“麻花兄弟”直播带货。
本报融媒体记者 闫鸣亮 摄



民权县林七乡焦庄村党支部书记焦义峰(左二)和村“两委”班子成员研究村容村貌整治工作。
本报融媒体记者 闫鸣亮 摄



民权县王庄寨镇刘庄村村民在喂奶牛。
本报融媒体记者 闫鸣亮 摄

根深方能叶茂

□崔本仑

小;工资不高,压力不小;身份定位不清,保障激励不够;经济上没“想头”,政治上没“奔头”,退职后没“靠头”。

党的二十大报告明确指出,增强党组织政治功能和组织功能。坚持大抓基层的鲜明导向,使基层党组织建

设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。这是党的二十大向全国506万个基层党组织发出的动员令、吹响的冲锋号。民权县探索推行村党组织书记专业化管理模式,在试点基础上全面推行农村党组织书记专业化管理,

通过明确准入条件、提升综合素质、系统跟踪管理、强化正向激励,逐步建立起农村党组织书记“权责利”相当的“选育管用”全链条工作机制,着力打造一支讲政治、守规矩、重品行、有本领、敢担当的“领头羊”队伍。

党支部强不强,关键看“领头羊”。通过专业化管理,能够更好发挥村党支部书记在乡村工作中稳框架、强组织、精能力、聚合力的“领头羊”作用,不断提升各项政策的扎根性与长效性。



黄河故道上的河南省“水美乡村”——民权县绿洲街道办事处任庄村。

本报融媒体记者 闫鸣亮 摄