



# 实施殷商之源文化建设 加快商丘文旅融合发展

本报融媒体中心记者 白鹏

## 两会聚焦

今年政府工作报告中提出，加快文旅融合发展。牢记习近平总书记“殷商文化起源于商丘”的殷殷嘱托，实施殷商之源文化建设工程，打造“一区一群两带四径”总体发展格局，建设殷商之源文化传承创新区。围绕殷商之源、圣贤名人、红色文化、民俗体验四条文旅融合主题游径，新创4A级以上景区2家以上，打造区域旅游目的地。持续开展宋国故城、王庄遗址考古发掘。推进文艺精品创作，加强文化街区建设，培育壮大文化产业。常态化开展“戏曲进乡村”等文化惠民活动，打造古城有戏、非遗市集等特色品牌。发挥城市书房、农村书屋作用，持续擦亮“书香商丘”品牌。践行社会主义核心价值观，积极开展家庭文明建设活动，持续打造“商丘好人”道德品牌。

实施殷商之源文化建设工程，加快商丘文旅融合发展，成为众多政协委员关注、思考和热议的重要话题。

### 一、提升殷商之源文化的影响力与宣传推介效能

“殷商文化，作为中华文明的重要组成部分，承载着深厚的历史底蕴和独特的文化魅力。习近平总书记提出的‘殷商文化起源于商丘’重要论断，是商丘世代取之不尽的宝贵财富。然而，当前商丘在殷商文化的宣传推介方面仍存在诸多不足，导致殷商文化的知名度和影响力未能得到充分发挥。加强殷商之源文化的宣传推介，对于提升商丘的文化软实力、促进文化旅游产业的发展具有重要意义。”市政协委员、商丘师范学院艺术设计学院院长朱长征说。

为提升殷商之源文化影响力，朱长征

建议：“商丘需要持续打造殷商之源文化旅游品牌，设计特色线路，推出创意旅游产品，提升游客体验。同时，需要定期举办殷商文化节庆活动，邀请专家讲座，让民众近距离感受殷商文化。”

他认为，在新媒体宣传方面，商丘需要充分利用微信公众号、微博、抖音等平台，发布殷商文化信息，制作专题纪录片，提高知名度。同时与知名旅游平台、文化机构合作，拓宽宣传渠道。此外，商丘还需强化人才引进，特别是在数字化传播、新媒体技术等领域，将殷商文化纳入学校课程，举办相关活动，激发青少年兴趣，为殷商文化可持续发展储备人才。

### 二、开展“研学旅行”让殷商之源文化焕发新活力

“殷商文化起源于商丘。先商时期的商族、商部落在商丘一带活动；中国3800年的商业文明起源于商丘，商先公七世王亥是中国商业的创始人；商丘是商朝前期的都城亳，即南亳。商丘是殷商的祖地，被称为‘殷商文化之源’。”商丘市政协委员、商丘广播电视台教育频道总监胡海燕说。

胡海燕认为，商丘制定了殷商之源文化建设工程三年行动方案，初步确定了“一区一群两带四径”文旅发展空间格局。蛇年春节，商丘古城以其深厚的历史文化底蕴和丰富多彩的民俗活动吸引了大批游客前来游玩，今年春节“2025迎新春商丘古城有戏”展演活动更是精彩纷呈。

胡海燕建议，商丘应该依托深厚的殷商之源文化，开展“研学旅行”活动，让殷商之源文化在新时代焕发鲜活色彩。商丘是人口大市，地处豫鲁苏皖接合部，区位优势突出，又是殷商文化发源之地，拥有5000多年历史文化，商丘发展文旅事业大有潜力。开展商丘古城“研学旅行”

活动，宣传商丘的“老字号、老业态、老风情”历史文化，把外地旅客请过来，互惠互通，让文化旅游拉动商丘经济发展。

### 三、希望商丘古城文旅实现从“网红”变“长红”

“作为殷商之源文化的重要载体，商丘古城凭借深厚的历史底蕴和丰富活动，蛇年春节吸引游客69.18万人次，实现旅游收入1735.91万元，全省排名第四。然而，商丘古城如何实现持续‘升温’，构建‘四季无淡季’的文旅生态，是一个需要思考的问题。”市政协委员、商丘市摄影家协会副主席艾尔肯江说。

艾尔肯江建议，一要创新活动矩阵，破解“节后低谷”。设计“古城鲜花节”“古船巡游+水上市集文化周”“品茶斗香+金石拓印”系列活动等“月月有主题”活动。针对年轻客群推出“国潮音乐节”，针对银发群体开发“慢游古城”康养套餐。二要完善商业体系，构建“超级目的地”。打造“城墙经济带”，在古城内嵌入星空书屋、禅意茶室等业态，并在夜间开展“城墙夜跑”活动。招募传统匠人开设工作室，游客可深度体验古法酿酒、沉香制作、青铜器修复和剪纸工坊等活动。三要科技赋能，打造“数字商丘”元宇宙空间。复现商丘古城风貌，游客可通过VR设备“漫步”明清时期的归德府城，参观虚拟应天书院、阊伯台等景点。通过AI技术还原商代都城场景，打造“殷商文化主题馆”。鼓励全国广大文艺家用小说、诗歌、绘画、书法、摄影、影视、雕塑等多元形式，创作展示商丘形象的精品力作，设立“殷商文化创作者基金”，并将以殷商文化为主题的文艺作品与商丘的文旅资源相结合，开发文旅线路和文艺精品展示区。

### 四、讲好商丘古都传承的精彩故事

“当前，我市正在持续叫响‘殷商之源在商丘’城市名片，市委、市政府大力推进殷商之源文化建设。古都文化是商丘殷商之源文化中一个非常重要的组成部分。商丘是多个朝代的古都，有六朝古都之称：帝喾高辛之都、夏朝少康中兴之都、商朝开国之都、周朝宋国之都、汉朝梁国之都、南宋开国之都。根据文献记载，商汤都亳在商丘的亳有200余年。宋国的历史有750多年。商丘作为古都，在中国历史的重要意义不次于已经被认定的八大古都。”市政协委员、郑州市商丘商会会长余欣明说。

余欣明认为，2015年12月，“商丘古都文化研讨会暨中国古都学会2015年年会”曾在商丘召开，与会专家认定商丘是“中国古代重要的古都之一，商汤都亳所在地”。但令人遗憾的是，2015年至今，商丘在推动古都文化建设尤其是在推动商丘成为“中国大古都”方面至今没有迈出切实的步伐。

为此，他提出以下几点建议：一是成立商丘古都学会，全面推进商丘古都文化建设，深化、提升殷商之源文化建设。二是召开商丘古都文化研讨会，扩大商丘古都文化的影响力。三是推进商丘古都考古。推进宋国故城以及汉代梁国都城、宋代南京城等的考古，尤其应该大力推进“商汤都亳”的南亳故都的考古勘察，从而为商丘下一步申请成为“中国大古都”提供充足的考古依据。四是加大商丘古都文化建设与古都景区开发力度。商丘要用崭新的文旅业态，展现帝喾都亳、商契居商、商都南亳、宋国故城、两汉梁国都城、宋朝南京应天府城以及现存的明清归德府城，讲好商丘古都传承的精彩故事，让古老的文化遗产在新时代绽放新光彩。

## 热点关注

# 政协委员踊跃建言献策 共筑民生幸福之基

本报融媒体中心记者 高会鹏

2月8日，商丘市“两会”胜利召开。看到市政府工作报告中“增进民生福祉，创造高品质生活”被列入2025年重点工作内容，与会政协委员展开了热烈讨论。特别是身为社会组织负责人的政协委员，他们积极建言献策，商议加强各种协商渠道协同配合，为商丘市的高质量发展贡献智慧和力量。

### 社会组织是基层治理的“毛细血管”

社会组织是社会主义协商民主建设的重要力量，引导社会组织参与各类协商，推动社会组织在向党委政府建言献策、代表行业提出意见建议、维护基层和谐稳定等方面发挥着积极作用。

市政协委员、商丘市养老协会副会长陈星宇今年带来了“凝聚社会力量共筑温暖港湾”的提案，他说：“社会组织是社会的‘毛细血管’，承担着填补公共服务空白、传递社会温情的使命。”

陈星宇表示，过去几年，商丘市养老协会通过链接市慈善总会、联动志愿者和爱心人士，探访慰问我市百岁老人，举办老年人“增福添寿”活动，成为基层民生保障的重要补充。然而，当前社会组织普遍面临“三无”困境：无固定场所、无稳定资金、无专业人才，制约着服务能力的提升。

陈星宇呼吁，政府部门应加大购买服务力度，完善孵化培育政策；企业可通过公益创投、资源对接参与共建；公众需打破“社会组织=义务劳动”的误解，增强对其专业价值的认同。唯有形成“政府引导、社会协同、全民参与”的生态，才能让社会组织真正成为社会治理的“生力军”。

### 年轻一代民营企业创新驱动发展

市政协委员、商丘市年轻一代民营企业联谊会秘书长杨畅提出，年轻一代民营企业家是商丘市经济发展的新生力量，应充分发挥其在创新驱动发展中的作用。

“政府应加大对年轻企业家的扶持力度，提供更多的创业培训和资金支持，鼓励他们积极参与到商丘市的产业升级和科技创新中来。”杨畅建议，要加强民营企业与高校、科研机构的合作，推动产学研深度融合，提升企业的科技创新能力。同时，政府应优化营商环境，简化行政审批流程，降低企业运营成本，为民营企业的发展创造更加宽松的环境。

### 提振消费持续释放内需潜力

“看到政府工作报告把‘加力促消费’扩投资，持续释放内需潜力’放在2025重点工作的第一条，我感觉我们电商会应该积极响应政府号召，创新参加政府实施的提振消费活动。”市政协委员、商丘市电商协会会长江振高兴地说，家电产业是商丘市的传统优势产业，但在当前经济形势下，面临着转型升级的挑战。

江振建议，政府应加大对家电产业的扶持力度，推动产业向智能化、绿色化方向发展。同时，要加强家电产业与互联网、大数据、人工智能等新兴技术的融合，推动传统家电向智能家电转型。政府更要加大对家电企业的技术改造支持力度，鼓励企业进行技术创新和产品升级，提升市场竞争力。

江振还建议，政府应加强对家电产业的品牌建设支持，推动商丘市家电品牌走向全国乃至全球市场。同时，应加强家电产业链整合，推动上下游企业协同发展，形成产业集群效应。

## 两会影像



▲2月8日上午，商丘市第六届人民代表大会第三次会议在市工人文化宫开幕。与会代表和委员认真聆听政府工作报告。

本报融媒体中心记者 傅青摄



▲2月8日，出席市政协六届三次会议的委员分组讨论政府工作报告和计划报告、预算报告。

本报融媒体中心记者 刘忠摄



►2月8日，市政协六届三次会议委员分组讨论，委员们一起讨论市政府、计划、预算报告。

本报融媒体中心记者 邢栋摄

## 代表委员心声

### 推行弹性工作制为二孩三孩家庭减负

本报融媒体中心记者 李娅飞

二孩、三孩政策的放开，在给许多家庭带来福音的同时，也给不少家庭在养育和教育孩子方面带来了新的压力与挑战。市政协委员、非遗传承人、市工建联秘书长王昆建议，相关行业要推行弹性工作制，以缓解二孩、三孩政策实施后公众在平衡家庭、事业方面所面临的压力，助力二孩、三孩政策顺利实施和经济社会可持续发展。

王昆说，不少二孩、三孩家庭的父母正处于个人事业上升期，而生育和抚养二孩、三孩则意味着时间、精力、经济投入和家庭、事业平衡难度成倍增长，从而造成工作压力大，育儿成本高，教育资源不均衡等。另外，二孩、三孩政策实施，不同程度加重了社会针对女性就业的“隐性歧视”，不少用人单位在招聘时，则倾向于同等条件下男性优先。

王昆建议，政府可出台相应的政策，提倡并鼓励相关行业实施弹性工作制，适度调整二孩、三孩家庭父母上下班时间，部分工作内容可安排在家完成，减少通勤时间，增加陪伴孩子的时间，提高工作的灵活性和自主性。另外，政府可对实施单位给予政策上的支持和财政上的补贴，也可以首先在女性就业比例较高的单位，如高校、中小学、医院、银行等进行试点实施。同时，政府应提供托育服务补贴和育儿指导服务，推进教育资源均衡发展，减轻二孩、三孩家庭负担，助力家庭和谐与社会发展。

### 加强调解队伍建设 助力基层社会治理

本报融媒体中心记者 邵群峰

“随着经济社会的快速发展，基层各类矛盾纠纷问题凸显，对基层调解人员的知识储备等方面也提出了新要求。”2月8日，市人大代表、睢阳区宋集镇宋北村党支部书记蒋京雷说，建立健全基层调解队伍不仅是化解基层矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的重要举措，也是推动乡村治理现代化、创建“平安法治星”的重要内容。

就优化调解队伍组织架构，蒋京雷认为，一方面要构建多元化调解网络，以村（社区）为单位设立人民调解委员会，整合村“两委”成员、老党员、乡贤、法律顾问等力量，形成“村调委会+网格员+村民小组”三级调解网络，并推动乡贤调解室、家族调解站等特色组织建设，发挥传统文化与熟人社会优势。另一方面要完善人员选拔机制，优先吸纳“五老人员”及返乡大学生、退役军人等群体，注重年龄梯次搭配，实行“推荐+考核”双轨制，由村民代表推荐候选人，乡镇司法所把关，上级司法部门组织法律知识、沟通能力测试后聘任。

在调解队伍能力建设方面，蒋京雷认为，除了定期开展《人民调解法》《中华人民共和国民事诉讼法》等法律法规培训外，还要针对土地纠纷、家庭矛盾、债务冲突、情感纠纷、彩礼纠纷等农村高发问题，邀请法官、律师、心理咨询师开展专项培训。同时，推行“一带一”模式，由经验丰富的调解员带领新人参与实际案件调解，提升实战能力。

### 拉动市场消费水平 促进经济良性循环

本报融媒体中心记者 戚丹青

市场消费是经济增长的重要引擎，对国民经济的发展具有深远影响。拉动消费不仅能够满足人民群众日益增长的物质和文化需求，还能提升居民的幸福感和获得感。对此，市政协委员，民权县委统战部常务副部长、民族宗教局局长马玉在此次政协会上带来了拉动市场消费水平，促进经济良性循环的提案。

马玉提出了以下建议：多渠道增强消费能力，提升居民收入水平，稳定收入预期。充分发挥财政效应，对消费的促进作用，进一步规范资本市场发展，不断提高居民在基金、债券和股票上的投资获得感，通过稳步提升投资收益和财富效应来促进居民消费。在实践层面，要更加突出就业优先导向，确保重点群体就业稳定，强化农民增收举措，营造更加有利于创新创业创造的发展环境，多渠道增加居民财产性收入。深入推进社会保障制度改革，将城镇各类劳动者纳入社会保险的保障范围，解决居民的养老、医疗、教育、住房等大额刚性需求和意外支出需求的后顾之忧，提高居民的消费倾向，增加消费支出。最后，还要提升产品创新能力，根据不同收入群体未来需求的细分，通过更加先进、科学的消费知识和理念的传播，来提供更多“量体裁衣”的创新消费品，积极开发不同的消费品类。

### 拓宽人才引进渠道 增强医疗服务能力

本报融媒体中心记者 宋云晨

近日，市政协委员，永城市中心医院党委书记、院长祝亮在提案中针对基层医疗机构人才短缺问题，提出了优化医疗卫生专业技术人员引进路径的建议，旨在全力落实“县聘乡用”政策，为基层医疗卫生事业发展注入新活力。

祝亮指出，当前基层医疗卫生系统面临着人才总量不足、分布不均衡、引才留才困难以及人才发展提升难等多重问题。这些问题严重制约了基层医疗卫生服务水平的持续提升，一定程度上影响了基层群众的健康福祉。

祝亮提出了以下对策建议：首先，加强政策宣传与引导。通过构建全方位宣传体系，线上线下相结合的方式广泛宣传“县聘乡用”政策的优势与意义，落实编制倾斜政策，解决编制不足问题。同时，树立典型示范，挖掘并宣传在“县聘乡用”政策下成长起来的优秀医疗卫生人才事迹，吸引更多专业技术人员投身基层医疗卫生事业。其次，优化招聘流程与机制。针对基层医疗机构用人需求，制定专门的简化招聘流程，减少不必要的报名材料和审核环节，缩短招聘周期。对于急需紧缺专业人才，适当降低学历门槛，可采取直接面试、考察的方式进行招聘，提高招聘效率。此外，落实好上级医院帮扶支援基层医院制度，建立人才储备库，定期收集医疗卫生专业技术人员简历，为基层医疗机构提供稳定的人才支持，“输血、造血”同步推进。

祝亮认为优化专业技术人员引进路径，解决基层医疗机构用人问题需长期投入与制度创新，既要通过政策红利吸引人才“下得去”，更要通过职业价值实现确保“留得住、用得好”。政府、医疗机构、社会需多方协同，形成“待遇留人、事业育人、感情暖人”的良性生态环境。