



拼抢一季度 实现“开门红”

宁陵打响复工复产“第一枪” 掀起招商引资“新攻势”

拼出经济发展好图景

本报融媒体记者 高会鹏

浓浓的年味尚未散去，宁陵县已涌动起“拼经济”的热潮。

2月12日，宁陵县先进制造业开发区内，机器生产的轰鸣声此起彼伏；重点项目建设工地上，工程车辆穿梭如织；招商团队马不停蹄，奔赴各自负责的产业链条精准招商……新春伊始，宁陵县以“开局即冲刺”的姿态，打响复工复产“第一枪”，掀起招商引资“新攻势”，为全年经济高质量发展蓄势赋能。从忙而有序的生产车间到塔吊林立的项目工地，从争分夺秒的招商一线到智慧赋能的创新平台，宁陵正以“开门红”力促“全年红”，在新时代中原更加出彩的画卷上挥洒浓墨重彩的“宁陵篇章”。

复工加速度

产业链“脉动”强劲

正月初八，宁陵县果源贡食品有限公司正式复工，5条智能化梨产品深加工生产线同时开动，梨膏、碗梨等不同类型的产品纷纷在流水线上运转下线，即将发往全国各地市场和商超。

果源贡食品有限公司只是宁陵县复工复产的一个缩影，自春节过后，该县企业陆续开工，奏响高质量发展奋进曲。

“我们今年开工比较早，因为订单都已排到6月份了，目前员工全部到齐，生产线满负荷运转。”河南省福润食品有限公司董事长张耀文介绍，国家的促消费政策为企业发展提供了良好的市场环境，企业抢抓机遇，调动一

切力量和资源，争取在提振消费的利好政策中取得喜人的销售业绩。

这样“拼经济”的场景在宁陵并非个例。数据显示，截至2月10日，该县在库工业企业中，54家正常连续生产经营的企业，已复工52家，复工率达96%，已复工企业员工到岗率95%，整体员工到岗率98%。

复工复产的“速度与激情”，得益于宁陵县“暖企护航”行动的精准发力。宁陵县商务和工业信息化局党组书记、局长马学庆介绍，春节前当地就建立了“助企服务员”制度，对全县所有重点企业实施“一企一策”用电、用工和物流保障。同时，对全县工业企业实施复工复产动态调度，每日实时掌握进度，及时跟进做好服务，保障生产平稳有序。

春风送岗促就业，精准服务暖企心。2月6日，宁陵县举办大型招聘活动，吸引了线上线下8200余名求职者应聘，现场达成初步就业意向500余人，为50多家企业解决了企业用工的燃眉之急。东隆商丘服装有限公司相关负责人说：“政府帮我们解决了用工难题，现在生产进度已恢复到了节前峰值水平。”

招商再升温

项目“磁场”效应凸显

2月8日，宁陵县先进制造业开发区管委主任马昌海带队到平顶山市石龙区考察招商项目，县环保局、商务工信局、应急管理局相关负责人一同考察。在平顶山市三阳盛新型节能有限

公司，就年产5000吨三氮唑生产项目进行洽谈交流，并初步达成合作意向。

“新春跑招商”的背后，是宁陵县构建的“全员招商”新格局：县领导带队组建三个驻地招商专班，瞄准精细化工、新材料、新能源等主导产业链精准出击。马学庆表示，其实在春节期间，宁陵县华堡镇、柳河镇等乡镇都陆续举办了“乡贤招商茶话会”，吸引约30名返乡企业家达成回归投资意向。

栽下梧桐树，引得凤凰来。宁陵县始终将营商环境作为“头号工程”，试点“极简审批”改革，企业开办压缩至4小时，工程规划许可“容缺办理”省30天流程。

“我们年前提交的材料，节后就直接开工，真是太便捷了！”在宁陵县化工产业园内，一满地的化工企业负责人对“宁陵速度”“宁陵服务”点赞。

创新驱动

激活产业升级“新引擎”

走进中国农业科学院郑州果树研究所宁陵梨试验站，农业大数据屏幕上实时跳动着梨园的温度、湿度、土壤墒情等数据。

目前，宁陵梨试验站正在推动智慧果园项目规划设计，将以物联网、5G、大数据、云计算为支撑，以农业智能装备为手段，打造梨园现代化、信息化、智慧化发展模板，将宁陵梨试验站建设成为品种培育、技术示范、成果转化、科技合作、人才培养、科普教育、观光旅游等七位一体的国际一流试验站，

为黄淮流域梨产业高质量发展提供可借鉴、可复制、可推广的示范样板。

“我们正在研发‘智慧梨树’管理系统，推动酥梨产业数字化升级。”中国农业科学院郑州果树研究所研究员、河南省梨产业科技特派员服务团团长杨健介绍，宁陵梨试验站致力于打造“省力化、机械化、信息化、智能化”高标准示范基地，引导宁陵梨产业转型升级、高质量发展。同时开展新品种、新技术、新成果、新产品、新装备、新理念的研发与示范推广等，推动宁陵梨品种优化、品质提升、品牌建设，促进一二三产业融合发展。

这，正是宁陵县“传统产业转型+新兴产业突破”双轮驱动的缩影。在宁陵县先进制造业开发区，总投资7亿元的贵天化生态农业、天成生物、浩昇光电、大卫生物4个项目进入设备调试阶段；在宁陵县智慧产业园，超低能耗产业园智能化生产线让产能提升18%。

“人勤春来早，奋进正当时。拼经济既要有‘稳’的底气，更要有‘进’的锐气。”宁陵县县长栗团结表示，商丘市“两会”刚结束，该县将全面贯彻落实“两会”精神，锚定目标任务，坚持稳字当头、稳中求进，以稳促进的工作基调，厘清“14810”工作思路，收心拢神，抓牢抓要，统筹推进复工复产、重点项目建设、经济运行调度、招商引资、安全稳定、春季农业生产等重点工作，奋力夺取新春“开门红”，推动经济“质效双升”，力争今年主要经济指标进入全市前三。

租房提取金额同比增长127.75%

本报讯（记者 鲁超）2月12日，记者从市住房公积金管理中心了解到，自1月1日起，商丘市新调整的住房公积金使用政策正式实施。该中心加快住房公积金新政策落实落地，持续发挥住房公积金保障作用，满足缴存人的基本住房需求，助力广大职工群众实现住有所居的目标。截至1月底，全市共提取住房公积金2.53万笔3.14亿元，提取金额创历史新高。其中租赁住房提取0.32万笔0.53亿元，环比分别增长200.74%、361.09%，同比分别增长79.91%、127.75%。

据介绍，此次新政策调整进一步加大了住房公积金租房提取支持力度。一是提高租房提取额度。在

市区内开户的缴存人每户每年租房提取最高额度提高至2.4万元；在其他县管理部和神火分中心开户的缴存人每户每年租房提取最高额度提高至1.8万元。二是未获得缴存地户籍或获得缴存地户籍不足三年的新市民及40周岁(含)以下的青年人，在缴存地无自有住房且符合租房提取条件的可全额提取住房公积金月缴存额用于支付房租。三是租住公共租赁住房、保障性租赁住房的缴存人可按实际房租支出提取住房公积金。

市住房公积金管理中心将继续贯彻落实好新政策，加大宣传力度，不断提升缴存人对新政策的知晓率，确保政策惠及更多群众，为促进住房安居做出贡献。

保护动物大鸛被困 工作人员解救放飞

本报讯（记者 成绍峰）2月10日，市林业发展中心、梁园区林业局人员和爱鸟人士等，在黄河故道检查时，发现一只国家二级野生保护动物大鸛被缠挂脚部无法飞行，工作人员迅速解救，当场予以放飞。

当天，工作人员陪同省林业厅工作人员在黄河故道检查时，发现一只像老鹰的大鸟，“好像有伤，飞不起来了，需要救助。”工作人员立即前往进行救助。

工作人员到达现场后经多方比对，确定“大鸟”为国家二级重点保护野生动物大鸛，检查后工作人员发现该大鸛体表无明显伤口，只是被地上的绳子缠住了脚部。工作人员初步判断是因近期食物匮乏，大鸛急于觅食才被地上的杂物缠足

无法飞行。工作人员检查后，发现大鸛飞行能力正常，随后将其就地放飞，放归大自然。

据了解，大鸛是一种大型猛禽，是草原生态系统中的顶层捕食者，主要以鼠兔、田鼠等小型食草类动物为食，是草原生态健康的指示性物种。虽然生性机警、凶猛，但是在繁殖生育的时候，大鸛也极为脆弱。由于大量使用农药造成的环境污染，导致大鸛捕食中毒鸟类造成第二次中毒而使数量锐减。近10年来，种群数量减少估计在20%。

工作人员提醒，青山绿水是我们共同的家园，群众如果发现受伤、受困的野生动物，不要自行救助和盲目放生，及时联系野生动物保护部门，让野生动物得到妥善救助。

法治宣传“赶大集” 点燃普法“烟火气”

本报讯（记者 王冰）2月11日，正值梁园区谢集镇元宵佳节大集，市司法局组织司法所“法律明白人”和大学生普法志愿者，开展了一场既接地气又冒热气的普法宣传活动，着力提升基层普法的精准性和实效性，增强全民法治意识。

普法宣传“摆地摊”，通俗易懂“受欢迎”。通过设立“法治摊点”，悬挂横幅，摆放普法宣传展板，发放法律宣传资料，现场答疑等接地气的方式将普法现场搬到集市上，与群众面对面交流，解答他们在日常生活中遇到的法律问题，进一步增强了普法宣传的互动性和趣味性，让法治宣传走近群众，深入人心。

派送法治“大礼包”，普法利民“得实惠”。活动现场，普法志愿者通

过分发围裙、新年台历的形式让过往赶集群众驻足，向群众发放法律书籍和宣传彩页600余份，通过面对面普法的方式，让法治宣传工作更接地气、法律知识更深入人心，让大家在感受节日热闹氛围的同时，享受到一场丰富的“法治盛宴”。

法律咨询“零距离”，现场释法“解民忧”。为方便群众深入了解相关法律问题，活动现场还设立了法律咨询点，邀请法律工作者对群众进行现场答疑解惑，耐心解答群众提出的关于婚姻家庭、邻里纠纷、财产继承等诸多方面的法律疑问。活动当天，共计接待前来进行法律咨询的群众40余人次，通过以案释法，切实解决了一些困扰群众的心头大事。

就业春风暖 求职招聘忙

夏邑 迎春复产促就业

本报讯（记者 张壮伟 通讯员郭敏）2月11日，正逢夏邑县太平镇集会，在集市的十字街头，一场由夏邑县人社局、县高新区管委会和太平镇政府联合举办的2025年“春风行动”现场招聘会如火如荼进行。

招聘会现场人头攒动，工作人员在一排展架前耐心地向前来咨询的人们讲解着各家企业的招工政策，同时为大家发放企业需求清单、政策宣传单。活动现场数家本地企业参与招聘，岗位覆盖制造业、牧业和服务业等领域，提供岗位1350个，发放各类宣传单700余份，企业登记求职人员150余名，达成就业意向90余人。针对返乡务工人员、高校毕业生等群体，提供“点对点”服务。

此次招聘会，该镇全力安排部署前期对接、企业咨询等工作，力求招聘会搭建好用人单位与求职者之间的沟通桥梁。同时，对后续的用工情况及时做好跟踪服务，巩固好招聘成果，让更多返乡群众真正实现家门口就业，助推企业高质量发展。

据悉，太平镇在春节前就已成立了招工工作组，镇村干部进村入户发放招工宣传单，为有意向的村民细心讲解并认真记录意向名单，做到用工需求家喻户晓。各村还通过抖音、微信等平台同步推送岗位信息，分享企业用工需求、介绍企业薪资待遇，积极动员在外务工人员返乡创业就业，全力打好助企、帮企、惠企“组合拳”，不断提升服务企业高质量发展的效能。

宁陵 返乡“流量”变“留量”

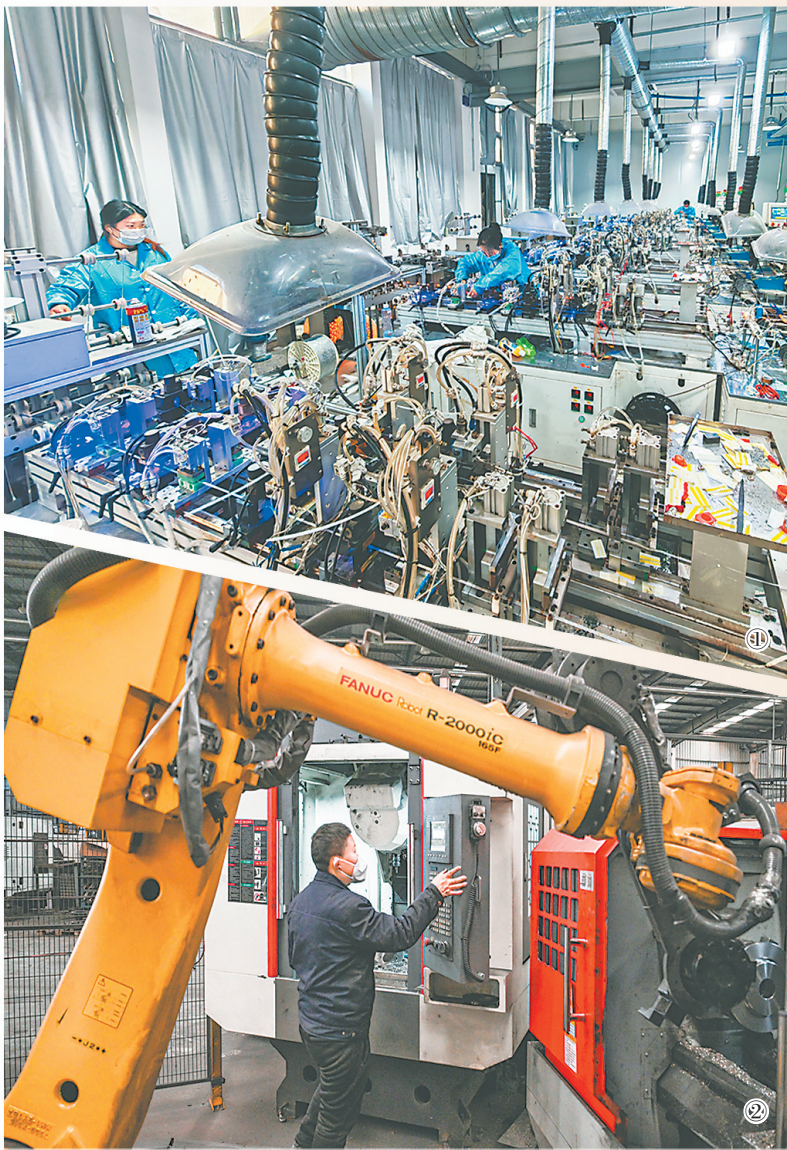
本报讯（记者 高会鹏 通讯员王晓晓）2月11日一大早，天刚蒙蒙亮，48岁的宁陵县柳河镇张堂村村民张国庆夫妻就从家里往宁陵县火车站广场赶去，两人一路上念叨着招聘广告上“包教技术、月薪五千”的内容，“要是能在镇上找个活儿，就不用再去外省打工了。”张国庆说。

这对夫妻与从各村涌来的应聘者人流汇聚在一起，涌入一场属于基层劳动者的春风之约——宁陵县2025年“就业援助暨‘春风行动’”乡镇招聘会。

当天的火车站广场，热闹非凡。据了解，本次招聘会吸引牧原食品、东隆服饰等多家企业参与，广场上搭建

起色彩斑斓的展位和展架，展示着他们的企业文化和招聘信息。闻讯而来的村民穿梭其中，或驻足咨询，或认真填写简历，每个人的脸上都写满了对新一年的憧憬和对生活的期待。

此次招聘会由宁陵县人社局、宁陵县就业创业服务中心联合柳河镇政府共同主办，共有21家企业参与，招聘岗位56个，提供就业岗位932个，涉及服务业、制造业等领域，包含普工、技术工、销售人员等工种。同时，柳河镇政府的工作人员在招聘会现场，还设立职业规划、政策咨询、技能培训等多个服务区，为求职者提供一站式服务，助力他们精准匹配心仪岗位。



①2月12日，位于宁陵县先进制造业开发区的河南浩昇光电科技有限公司工人正在加工皮线灯。此项目去年落地宁陵县智慧产业园，春节后国内外订单不断。

②2月11日，在位于夏邑县会亭镇的河南淮海工业科技有限公司汽车配件生产车间，工人正在忙碌。

本报融媒体记者 高会鹏 摄
王高超 摄

抢抓农时夯实夏粮丰收基础

全市冬小麦春管陆续展开

春耕春管进行时

本报讯（记者 张凌伟）眼下正是春耕的关键时期，全市冬小麦春管陆续展开，各地抢抓农时，不断夯实小麦稳产基础。

市农业农村局最新农情调度显示，目前，大部分麦田墒情适宜，小麦长势好于常年。市农业农村局发布《2025年春季麦田管理技术意见》，指导各县(市、区)抢抓农时、分类施策，以科技助力春管。

镇压中耕稳墒情。2月12日，在睢阳区冯桥镇高标准农田内，农机手正驾驶镇压机穿梭麦田。“镇压能压实土壤、保墒防冻，特别对秸秆还田地块效

果显著。”农技专家李振华介绍，针对表层疏松、吊根苗地块，早春镇压结合中耕可提升地温、促进根系发育。

控旺防倒保高产。针对旺长趋势明显的麦田，各县(市、区)采取“物理+化学”双管齐下措施。永城市马桥镇农技站站长王强说：“对严重旺长田块每7至10天镇压一次，配合起身期喷施植物生长调节剂，可增强抗倒能力。”同时，技术人员指导农户根据苗情灵活追肥，避免旺苗转弱，确保群体结构合理。

统防统治护苗壮。春季是麦田除草关键窗口期。民权县花园乡农资店内，农户正排队领取除草剂。“今年杂草发生早，得赶在拔节前打完药。”种植大户赵建国说。农技部门通过线上线下培训，指

导农户科学选药、择机施药，并推广植保无人机统防统治，既提升效率又减少药害风险。立春以来，全市已开展化学除草面积85万亩，病虫草害防控有序推进。

水肥运筹促均衡。在虞城县杜集镇林桥村麦田里，农技人员正指导农户分类追肥。“弱苗早追肥，旺苗推迟水肥，这样长势更均衡。”市科技特派员、市乡村产业发展中心高级农艺师张伟说，针对晚播弱苗，返青期追施尿素和磷酸二铵可促分蘖成穗；二类苗则在起身期追肥，实现稳产提质。

优质服务到田间。市4个小麦专家指导组深入田间地头开展小麦苗情、土壤墒情、病虫草情调查，指导农民分类抓好管理。通过举办技术培训班、开展田



间课堂、发放明白纸等方式，确保关键技术措施进村入户。市农业农村局种植业科科长王长京表示：“我们将持续紧盯天气变化，强化‘倒春寒’防范预案，全力守好‘豫东粮仓’责任田。”

（图为宁陵县邮政公司逻岗支局聘请的农技师人员向农民传授小麦春季管理技术。吕忠莉 摄）

增。为提高文件执行效率，设立市委文件交换站和覆盖乡村大喇叭，上传下达更加快捷、准确和高效。严格控制督查检查考核总量和频次，探索推进综合考核改革，全面实行高质量发展、加强党的建设、满意度评价“三张考卷”大统考，推动实现瘦身提效。

坚持问题导向，着力整改整治。一方面，着力整治困扰基层的挂牌多问题，对村级组织工作事务3个清单、19项村级工作机制、20项村级综合服务设施挂牌种类、10项村级组织应当出具证明事项清单和26项不当出具证明事项清单进行清理规范。另一方面，着力整治“指尖上的形式主义”，对各单位作用不大、职能重叠的微信群全部进行清理优化。同时，开展清理优化创建示范和评比表彰活动，县、乡、镇、村四级组织应当出具证明事项清单，保留一项综合评比表彰项目。同级部门无权开展评比表彰活动。对上级交办的两个违规评比表彰事项，依规依纪予以严格问责。

坚持监督问责，注重建章立制。通过设置举报电话、民意快线等，与网信、信访、审计、巡察、纪委监委等多家机构，建立问题线索共享机制，定期梳理汇总排查问题线索，及时发现和纠正整改增加基层负担的突出问题。2024年，纠正示范创建事项17项，取消表彰奖励23项，移交信访问题线索25个，立案5起，党纪处分7人。健全完善调度会商、动态管理、日常监督和督查问效等工作机制。

（本报融媒体记者 葛蓓蓓 整理）